



Associação Portuguesa de Ética Empresarial



## FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO

**Organização Baxter - Médico Farmacêutica, Lda**

**Diretor(a) Javier Valera**

**Setor de Atividade Comércio por Grosso Produtos Farmacêuticos**

**Número de Efetivos 67**

**NIF 503347345**

**Morada Sintra Business Park, Edifício 10**

**Telefone 219252500**

**Responsável pela Candidatura | Cargo | Departamento  
Fátima Agostinho, HR Manager, Recursos Humanos**

**E-mail fatima\_agostinho@baxter.com**

---

## CATEGORIAS A QUE SE CANDIDATA

- DIREITOS HUMANOS
  - TRABALHO DIGNO E CONCILIAÇÃO
  - AMBIENTE: Redução de impactes
  - AMBIENTE: Água e Energia
  - MERCADO
  - COMUNIDADE
  - VOLUNTARIADO
  - PARTES INTERESSADAS
  - COMUNICAÇÃO
- 

### CATEGORIA Trabalho Digno e Conciliação

#### Nome do projeto Certificação como Empresa Familiarmente Responsável EFR

##### Descrição do projeto

(até 1500 Caracteres - com espaços | Possibilidade de inclusão de *links* para informações de suporte à candidatura)

A Baxter é uma empresa composta por uma equipa de cerca de 70 colaboradores e tem demonstrado uma crescente preocupação com a inclusão e com o balanço entre a vida profissional e pessoal dos seus colaboradores. Nesse âmbito surgiu a necessidade de aferirmos as políticas implementadas, o grau de satisfação dos colaboradores relativamente às mesmas e também obter a certificação através de uma entidade externa e respectivos planos de melhoria.

O Projeto consistiu em identificar e agrupar as medidas internas em 3 grupos : Medidas de Apoio à Família, Medidas de Flexibilidade e Medidas de Qualidade/ Estabilidade de Emprego.

Como exemplo, alguns exemplos das medidas :

##### **Medidas de Apoio à Família / Serviços de Apoio :**

Seguro de Saúde para colaboradores

Seguro de Saúde para família dos colaboradores

Plano de Pensões

Seguro de Vida

Seguro Acidentes Pessoais

Médico na Empresa

Festa de Natal

Presentes Filhos dos Colaboradores

Festa Natal Crianças

Apoio à cessação tabágica

Comparticipação do Ginásio

Bolsas de Estudo Universitário

### **Medidas de Flexibilidade**

Calendário de Férias flexível

Estacionamento Grátis

Ausências remuneradas

Complemento Subsidio de baixa

Tolerância para 1º Dia de Aulas

Fruta no Escritório

### **Medidas de estabilidade e qualidade do emprego**

Contratos de Trabalho Sem Termo

Sistema de Avaliação do Desempenho

Avaliação por objetivos

Política de Reconhecimento da Antiguidade

Formação em Línguas

Participação em Atividades Dia Mundial da Árvore

Corporate Wellness Day

No âmbito deste projeto foi também realizado um inquérito anónimo a todos os colaboradores, no qual eles teriam que avaliar as políticas implementadas ( grau de satisfação) e também efetuar sugestões de melhoria à organização. Inquérito esse que obteve resultados muito positivos.

Foi também necessário criar internamente um documento / processo de melhoria anual neste âmbito e também se incentivou os colaboradores a participarem ativamente no mesmo.

A certificação foi obtida por um período de 2 anos, permitindo assim a garantia da continuidade deste projeto bem como o compromisso por parte da equipa de direção relativamente ao mesmo.

### **Impactes positivos nas partes interessadas da organização**

(até 1500 Caracteres - com espaços)

Esta certificação permitiu dar total transparência às políticas de benefícios existentes e a documentação das mesmas.

Implementação de métricas : grupos de trabalho ; definição de objetivos anuais de conciliação

### **Articulação do projeto com a política de Responsabilidade Social da organização**

(até 1500 Caracteres - com espaços)

Este projeto constitui um grande complemento à Política da Organização. Com o mesmo permitiu-se uma transparência total a todos os colaboradores.

Submissão da Declaração das Condições de Base, devidamente assinada pela Direção.

---

## **CATEGORIA COMUNIDADE**

### **Nome do projeto Vamos Cuidar de Nós**

#### **Descrição do projeto**

(até 1500 Caracteres - com espaços | Possibilidade de inclusão de *links* para informações de suporte à candidatura)

Hoje em dia, são muitas as instituições que diariamente trabalham com enormes limitações de recursos financeiros e humanos, mas que, através de uma enorme dedicação, perseverança e esforço, persistem em contribuir para uma sociedade e um mundo melhor. É este o caso da Associação Prevenir, cujo trabalho tem ajudado milhares de crianças, através da prevenção dos riscos, e da aprendizagem do cuidado da sua própria saúde.

A Baxter está inserida na comunidade de Sintra há mais de 20 anos, e para a Baxter, ser um cidadão corporativo responsável, um cidadão ativo e comprometido em Sintra, é uma prioridade para a empresa. Por isso, orgulhamo-nos de poder participar em diversas iniciativas locais de ajuda ao próximo e de termos aplicado, ao longo dos últimos anos, mais de 200 mil

euros no apoio de projetos destinados à melhoria da qualidade e ao acesso aos cuidados de saúde das nossas comunidades.

Todas as iniciativas que desenvolvemos na Baxter, independentemente do seu âmbito, procuram espelhar a nossa missão - salvar e melhorar vidas.

Nesse sentido, é com redobrada satisfação que entregámos este donativo de 60 mil euros à Associação Prevenir para o projeto “Vamos Cuidar de Nós!”, a nossa pequena contribuição para este grande projecto social que vai influenciar positivamente o crescimento e desenvolvimento de crianças de mais de 600 famílias na área de Sintra, com o intuito de que no futuro possam ser cidadãos saudáveis e empenhados em contribuir para a nossa comunidade. O Projeto “Vamos cuidar de nós!” engloba na sua conceção um processo integrado de intervenção, a partir da promoção precoce de competências psicossociais e estilos de vida saudáveis, fundamentando-se nos princípios da Organização Mundial de Saúde (OMS). Organização que, salienta que a saúde não passa apenas por um estado físico, mas sim por um bem-estar físico, psicológico, social e moral.

O projeto proposto consiste num processo gradual de intervenção, que por um lado, promove hábitos de vida saudáveis e competências psicossociais nas crianças através dos agentes educativos e, por outro, aproxima as famílias à escola (desde a idade pré-escolar), permitindo um maior acesso às famílias vulneráveis aos recursos de cuidados e atenção de Saúde do Concelho.

Esta aproximação à família possibilitará o desenvolvimento paralelo de uma intervenção mais global, centrada na promoção de competências parentais e psicossociais, e uma mais específica, com o atendimento e acompanhamento de casos de risco, ativando para os recursos existentes como suporte social.

O projeto teve dois anos de duração e teve por base 3 dos nossos programas de prevenção precoce em meio escolar: “PrÉ: Programa de Competências”, “Vamos Cuidar de Nós!” e “Crescer a Brincar”, que são implementados pelos educadores e professores aos alunos do pré-escolar e 1º ciclo. Nestes grupos, os educadores e professores são formados para implementar os programas e serão acompanhados ao longo do seu desenvolvimento por uma equipa técnica da Associação Prevenir.

A equipa de colaboradores da Baxter esteve envolvida desde o primeiro dia, quer no suporte dado à Prevenir para a submissão desta candidatura à Fundação da Baxter quer no acompanhamento de todas as atividades do mesmo, o que garantiu à Prevenir ser eleita de entre outras várias candidaturas a nível mundial.

Os colaboradores da Baxter ficaram de tal forma envolvidos com esta instituição que a nossa vontade de continuar a ajudar levou a que no início deste ano e com a ajuda de todos mais uma vez tivéssemos angariado variado material escolar para ajudar as escolas mais desfavorecidas que têm o apoio da Prevenir. Tivemos consciência de que muitas das crianças não têm material escolar próprio; são as educadoras e professoras que compram estes materiais por seu livre arbítrio, pelo que com a nossa contribuição pudemos ajudar a minimar estas lacunas.

### **Impactes positivos nas partes interessadas da organização**

(até 1500 Caracteres - com espaços)

Com este projeto conseguimos chegar a crianças de mais de 650 famílias carenciadas da área da Sintra.

### **Articulação do projeto com a política de Responsabilidade Social da organização**

(até 1500 Caracteres - com espaços)

Este projeto foi completamente enquadrado na Política Global da Companhia, no sentido de dar suporte à Comunidade na qual a empresa se encontra.

Submissão da Declaração das Condições de Base, devidamente assinada pela Direção.

---

**CATEGORIA** Clique aqui para introduzir texto.

**Nome do projeto** Clique aqui para introduzir texto.

### **Descrição do projeto**

(até 1500 Caracteres - com espaços | Possibilidade de inclusão de *links* para informações de suporte à candidatura)

Clique aqui para introduzir texto.

### **Impactes positivos nas partes interessadas da organização**

(até 1500 Caracteres - com espaços)

Clique aqui para introduzir texto.

### **Articulação do projeto com a política de Responsabilidade Social da organização**

(até 1500 Caracteres - com espaços)

Clique aqui para introduzir texto.

Submissão da Declaração das Condições de Base, devidamente assinada pela Direção.

---



Associação Portuguesa de Ética Empresarial