



FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO

Organização GEBALIS,EM, S.A.

Diretor(a) Sergio Lopes Cintra

Setor de Atividade Gestão do Arrendamento Social em Bairros Municipais de Lisboa

Número de Efetivos 200

NIF 503541567

Morada Rua Costa Malheiro Lote B-12, 1800-412 Lisboa

Telefone 217511000

Responsável pela Candidatura | Cargo | Departamento
Fernando Gabriel Carreira

E-mail fernando.carreira@gebalis.pt

CATEGORIAS A QUE SE CANDIDATA

- DIREITOS HUMANOS
 - TRABALHO DIGNO E CONCILIAÇÃO
 - AMBIENTE: Redução de impactes
 - AMBIENTE: Água e Energia
 - MERCADO
 - COMUNIDADE
 - VOLUNTARIADO
 - PARTES INTERESSADAS
 - COMUNICAÇÃO
-

CATEGORIA Trabalho Digno e Conciliação

Nome do projeto Conciliação da a vida profissional com a vida pessoal e familiar dos trabalhadores/as da Gebalis

Descrição do projeto

(até 1500 Caracteres - com espaços | Possibilidade de inclusão de *links* para informações de suporte à candidatura)

Desde 1995 (fundação) que a GEBALIS, tem vindo a estabelecer medidas de Conciliação entre a vida Profissional e a vida pessoal e familiar dos seus trabalhadores/as, para além daquilo que está estabelecido na lei. Em 2007 consagrou algumas destas medidas no seu regulamento de trabalho. São disso exemplo; O direito a 10 horas anuais de dispensa de atividade; suporte 80% do pagamento dos três primeiros dias de faltas justificadas por motivo de doença; Abono de €500 pelo nascimento de cada filho; abono mensal de €100, por filho/a portador de deficiência; oferta 15 dias de licença parental; Abono de €300 anuais à/ao trabalhador/a estudante; suporte 80% da retribuição em caso de Assistência a filho/a menor.

Posteriormente outras medidas de carácter também permanente tem vindo a ser implementadas, como a parceria com os Serviços Sociais da Câmara Municipal de Lisboa,

para benefício não só dos/as trabalhadores/as, como também para os seus familiares. A Empresa comparticipa com 80% o seguro de Saúde e oferece um cabaz educação para os filhos/as dos trabalhadores/as, no início do ano escolar. Tem ainda acordos com entidades que concedem, aos funcionários, benefícios e descontos. São disso ex. a MEO; Colégio Cesário Verde e o BPI..

A empresa está a concretizar o seu plano de formação, tendo em 2013, 269 trabalhadores recebido formação num total de 2428 h. Houve ainda a participação a 76 Trabalhadores/as a em eventos públicos relacionadas com atividades da empresa num total de 370 h

Impactes positivos nas partes interessadas da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

As medidas de conciliação trabalho família, que a empresa tem vindo a adotar, tem tido um impacto muito positivo fundamentalmente nos/as trabalhadores/as, aumentando a sua sensação de bem-estar e a sua motivação e satisfação, com reflexos positivos nas demais partes interessadas da empresa bem como nos seus familiares e amigos. A empresa como um todo também se beneficia, pois pessoas mais felizes e motivadas melhoram o clima organizacional e são mais produtivas.

Alguns dados referentes a estas medidas revelam como elas são apropriadas para os trabalhadores/as. Num universo de 200 trabalhadores/asno ano de 2013: 178 Trabalhadores/as usufruíram de 10 horas anuais de dispensa; 78 Trabalhadores/as usufruíram de 80% do pagamento dos três primeiros dias de faltas justificadas ; 33 Trabalhadores/as usufruíram de 80% da retribuição para assistência a filho menor e foram entregues 107 cabazes aos filhos de 74 trabalhadores/as.

Com as medidas de conciliação, os colaboradores sentem-se mais comprometidos para com as questões da responsabilidade social da empresa.

A execução destas medidas é coordenada pela equipa do Serviço de Recursos Humanos e sempre que é necessário recorrem a outros serviços nomeadamente o Gabinete de Comunicação e Relações Públicas e o Gabinete de Estudos e Projetos.

Articulação do projeto com a política de Responsabilidade Social da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

Manter os trabalhadores/as motivados/as elevando o seu bem-estar é um dos primeiros objetivos da empresa, consciente de que a sua responsabilidade social deve começar “dentro de portas”, para que essas condições se reflitam de forma positiva na criação de valor para todas as partes interessadas.

Existem na empresa mecanismos que facilitam o diálogo e a comunicação aberta entre os/as trabalhadora/es, e destes para com o conselho de administração e restantes chefias, bem como uma política de igualdade de oportunidades e de género que facilitam a boa relação.

Somos uma das empresas fundadoras do IGEN – Forum Empresas para a Igualdade cujo objetivo é o compromisso de desenvolver ações no âmbito da da igualdade de gênero nas suas organizações, assumindo compromissos de melhoria em dimensões que incorporam os princípios da Igualdade e da não discriminação entre homens e mulheres no trabalho e no emprego, tais como a conciliação entre vida profissional, pessoal e familiar.

A empresa, ao assumir compromissos de conciliação entre a vida profissional e a vida pessoal e familiar dos seus trabalhadores, procura alcançar melhorias na satisfação dos/as trabalhadores/as, dando corpo à sua política de responsabilidade que terão efeitos positivos num plano de sustentabilidade, e justiça organizacional a longo prazo.

Submissão da Declaração das Condições de Base, devidamente assinada pela Direção.

CATEGORIA Comunidade

Nome do projeto Banco de Bens GEBALIS Solidária

Descrição do projeto

(até 1500 Caracteres - com espaços | Possibilidade de inclusão de *links* para informações de suporte à candidatura)

O Banco de Bens Doados GEBALIS Solidária nasceu da vontade e disponibilidade de alguns trabalhadores/as da empresa de canalizar móveis e utensílios domésticos, resultantes das desocupações e abandonos das casas, para quem deles mais necessita sem custo.

Como resultado das desocupações, mudança ou abandono da habitação, falecimento dos moradores, etc. a GEBALIS tem vindo a acumular um volume significativo de móveis diversos, e outros objetos de utilidade doméstica e pessoal (ex: móveis, eletrodomésticos, roupa de casa, artigos de decoração, loiças, roupa crianças e adultos.), em bom estado de conservação e funcionamento que poderão ter uma nova e melhor utilidade junto de quem deles necessita.

Decorrente do nosso trabalho, são continuamente identificadas pelos técnicos da GEBALIS, situações de grande carência de moradores, Associações de base local e também de colaboradores da empresa, para os quais a oferta deste tipo de bens representa uma melhoria significativa para a sua qualidade de vida.

Este projeto é concretizado por trabalhadores da empresa que, em articulação com outras entidades fazem chegar os móveis e utensílios a quem deles mais necessitam.

Qualquer colaborador de empresa ou mesmo entidades locais, poderá realizar propostas de atribuição destes objetos a famílias compostas pelos nossos moradores, trabalhadores/as da empresa ou instituições comprovadamente mais carenciadas.

Analisada a proposta e verificada a sua pertinência são feitas diligências para a sua entrega.

Impactes positivos nas partes interessadas da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

Com um pequeno investimento da empresa (investimento em tempo dos RH e eventualmente disponibilização de transporte) e a disponibilidade dos trabalhadores/as

afetas/os ao projeto, todas as partes envolvidas são beneficiadas. Os mais beneficiados são os destinatários dos bens por poderem usufruir destes bens sem custos, melhorando o seu bem-estar, qualidade de vida e sentindo o conforto de que alguém está atento às suas necessidades. A empresa como um todo por demonstrar mais uma vez na prática, que leva muito a sério o valor da Responsabilidade Social e a sua preocupação e cumprimento estrito da sua missão que é a de contribuir para a melhoria da qualidade de vida das populações e dos seus colaboradores e por outro lado desenvolve o espírito solidário entre os colaboradores e destes para com a comunidade, com consequentes vantagens para a coesão interna e espírito de equipa. Beneficia, também, a sociedade no seu conjunto pelas consequências benéficas na poupança de recursos pela reutilização de móveis e outros objetos de utilização doméstica cujo destino, mais provável, seria aumentar o volume dos desperdícios e a contaminação ambiental.

Durante o ano de 2013 foram realizados 100 pedidos dos quais 69 foram satisfeitos a 60 famílias e 9 instituições. Contabilizando apenas os materiais de maior volume como móveis camas, cómodas, guarda roupa, mesas cadeiras, sofás, conjuntos de loiça, tapetes.. Foram entregues 650 unidades.

Articulação do projeto com a política de Responsabilidade Social da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

A Gebalis, tendo em conta o impacto das suas decisões e atividades, no respeito e criação valor para todas as suas partes interessadas, dá especial relevância a este projeto por cumprir esse objetivo no imediato e possuir um enorme potencial de crescimento e de poder ser replicado por outras Organizações.

É um projeto que se insere na missão e valores da empresa que é a de contribuir para a melhoria da qualidade de vida, a integração social e autonomia das nossas populações, por um lado e, desenvolver e comprometer internamente os seus trabalhadores/as com os valores da responsabilidade social.

Por parte da empresa estão envolvidos os trabalhadores/as do suporte residencial, técnicos e responsáveis de Gabinete e todos os trabalhadores/as que identifiquem e sinalizem situações de carência de famílias ou instituições que necessitem de móveis ou utensílios domésticos.

O tempo despendido pelos/as trabalhadores/as é totalmente suportado pela empresa no âmbito do Voluntariado Empresarial. Este projeto consome uma média de 850/h ano aos recursos humanos da empresa.

Submissão da Declaração das Condições de Base, devidamente assinada pela Direção.

CATEGORIA Clique aqui para introduzir texto.

Nome do projeto Clique aqui para introduzir texto.

Descrição do projeto

(até 1500 Caracteres - com espaços | Possibilidade de inclusão de *links* para informações de suporte à candidatura)

Clique aqui para introduzir texto.

Impactes positivos nas partes interessadas da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

Clique aqui para introduzir texto.

Articulação do projeto com a política de Responsabilidade Social da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

Clique aqui para introduzir texto.

Submissão da Declaração das Condições de Base, devidamente assinada pela Direção.
