



RECONHECIMENTO

PRÁTICAS RS

RECONHECIMENTO DE PRÁTICAS EM RESPONSABILIDADE SOCIAL

FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO

Organização Resiquímica, Resinas Químicas, SA

Diretor(a) Marcos Lagoa

Setor de Atividade Indústria química

Número de Efetivos 117

NIF 508204950

Morada Rua Francisco Lyon de Castro, 28 2725-397 Mem Martins

Telefone 219269700

Responsável pela Candidatura | Cargo | Departamento
Paula Miranda / Diretora da Qualidade e Ambiente

E-mail pmiranda@resiquimica.pt

CATEGORIAS A QUE SE CANDIDATA

- DIREITOS HUMANOS
 - TRABALHO DIGNO E CONCILIAÇÃO
 - AMBIENTE: Redução de impactes
 - AMBIENTE: Água e Energia
 - MERCADO
 - COMUNIDADE
 - VOLUNTARIADO
 - PARTES INTERESSADAS
 - COMUNICAÇÃO
-

CATEGORIA Voluntariado

Nome do projeto RQ - SOL / Resiquímica Solidária

Descrição do projeto

(até 1500 Caracteres - com espaços | Possibilidade de inclusão de *links* para informações de suporte à candidatura)

A RESIQUÍMICA - Resinas Químicas, S.A. sempre pretendeu ser uma empresa socialmente responsável e empenhada na cooperação com a comunidade envolvente.

Nesse sentido iniciamos durante o ano 2010 um projeto de maior envolvimento com a comunidade que consolidamos nos anos posteriores.

No âmbito desse projeto disponibilizamos a todos os nossos Colaboradores até 40 horas anuais para ações de Voluntariado, privilegiando iniciativas corporativas mas não excluindo iniciativas individuais.

Atuamos em 3 vertentes principais e para as quais sentimos ter colaboradores com potencial para intervir:

- Educacional
- Ambiental
- Social

Privilegiamos a colaboração com entidades do concelho onde desenvolvemos a nossa atividade, mas sempre que necessário e viável estendemos as nossas ações a outras áreas geográficas.

Quisemos associar a este projeto um nome e um símbolo de modo a torná-lo mais vivo junto dos nossos colaboradores e da comunidade envolvente, conscientes de que com essa iniciativa também contribuiríamos para assegurar uma maior longevidade do mesmo.

Somos o projeto RESIQUIMICA SOLIDÁRIA!



Durante o ano 2011 tivemos cerca de duas dezenas de iniciativas que totalizaram 708 horas de Voluntariado. Em 2012 o nº de horas de voluntariado totalizou as 812,50, tendo sido alcançado o objetivo a que nos propusemos de atingir um número igual ou superior ao de 2011.

Em 2013 atingimos 814 horas, mantendo-se portanto o nível já atingido em 2012.

O número de horas em 2014 chegou às 901, tendo ultrapassado o valor de 2013 em 11%.

Para mais informações favor consultar:

<http://www.resiquimica.pt/site/index.php?lang=pt&a=noticias&i=157>

<http://www.resiquimica.pt/site/index.php?lang=pt&a=noticias&i=173>

<http://www.eris.com.pt/pt/>

Facebook/Rq-sol

Impactes positivos nas partes interessadas da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

A implementação na empresa de um projeto de voluntariado teve consequências muito positivas.

A nível interno permitiu aumentar a identificação dos colaboradores com a cultura da empresa bem como aumentar a sua motivação. Uma vez que os voluntários inscritos pertencem a áreas de atividade e a níveis hierárquicos diversos a realização de ações de voluntariado corporativo também permitiu um melhor conhecimento entre as pessoas das várias áreas e a partilha de experiências entre as mesmas. Em muitas ações esbateram-se as hierarquias e foi gratificante ver, por exemplo, o Administrador ao lado de um Operador Fabril, a realizar as mesmas tarefas e em salutar convivência.

Para os acionistas este projeto excedeu em muito as expectativas iniciais. Se era claro que algo se iria modificar na imagem que a empresa projetava para o exterior tão grande impacto não era expectável. A empresa passou a ser mais reconhecida a nível do concelho e é muitas vezes referenciada nos mais variados eventos como um exemplo a seguir.

Para as instituições com quem cooperamos a nossa participação em ações diversas tem sido apontada como uma mais-valia relevante. Temos ajudado a preservar o ambiente e a reduzir

os nossos impactos negativos (temos objetivas e metas anuais para a redução do consumo de água, gás natural e energia elétrica, para reduzir a produção de resíduos, para aumentar as nossas taxas de valorização, para reduzir as emissões gasosas, colaboramos num projeto do CEFIC para determinação da pegada carbónica dos nossos produtos base solvente – estas iniciativas estão visíveis em <http://www.eris.com.pt/pt/>), a recuperar espaços e a dotar crianças e jovens de novas competências.

Os nossos clientes e fornecedores veem-nos como um parceiro mais interessante porque preocupado com outras questões que não apenas as estritamente económicas. Queremos ser um exemplo para eles e trazer mais organizações para projetos idênticos.

Articulação do projeto com a política de Responsabilidade Social da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

A Resiquímica é uma empresa inteiramente portuguesa que se dedica a produzir e comercializar polímeros destinados às indústrias de tintas, vernizes, adesivos e materiais compósitos, servindo de forma eficiente o mercado nacional e internacional numa dinâmica de inovação e crescimento constantes. Temos procurado ao longo dos anos ser cada vez mais uma empresa socialmente responsável e empenhada na cooperação com a comunidade envolvente, na colaboração com os nossos clientes e fornecedores, na preservação da natureza e meio-ambiente e na preocupação com os nossos Colaboradores e agregados familiares.

Temos uma missão e uma visão de que o desenvolvimento sustentável faz parte integrante.

Missão ⇔ A nossa missão é desenvolver, produzir e comercializar resinas sintéticas e emulsões aquosas de polímeros, que consigam dar resposta às necessidades dos mercados onde operamos e que criem valor de forma sustentada para os nossos acionistas, colaboradores, parceiros de negócio e comunidade envolvente.

Visão ⇔ Queremos ser líderes ibéricos no mercado de ligantes para tintas decorativas e ser reconhecidos pela qualidade dos nossos produtos, pela nossa orientação para o cliente, pela inovação e pelas nossas preocupações com o desenvolvimento sustentável.

Com estas premissas o projeto de voluntariado apenas veio consubstanciar aquilo que já estava perfeitamente integrado na cultura da empresa mas ainda não concretizado.

Submissão da Declaração das Condições de Base, devidamente assinada pela Direção.

CATEGORIA [Clique aqui para introduzir texto.](#)

Nome do projeto [Clique aqui para introduzir texto.](#)

Descrição do projeto

(até 1500 Caracteres - com espaços | Possibilidade de inclusão de *links* para informações de suporte à candidatura)

[Clique aqui para introduzir texto.](#)

Impactes positivos nas partes interessadas da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

Clique aqui para introduzir texto.

Articulação do projeto com a política de Responsabilidade Social da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

Clique aqui para introduzir texto.

Submissão da Declaração das Condições de Base, devidamente assinada pela Direção.

CATEGORIA Clique aqui para introduzir texto.

Nome do projeto Clique aqui para introduzir texto.

Descrição do projeto

(até 1500 Caracteres - com espaços | Possibilidade de inclusão de *links* para informações de suporte à candidatura)

Clique aqui para introduzir texto.

Impactes positivos nas partes interessadas da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

Clique aqui para introduzir texto.

Articulação do projeto com a política de Responsabilidade Social da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

Clique aqui para introduzir texto.

Submissão da Declaração das Condições de Base, devidamente assinada pela Direção.
