



RECONHECIMENTO

PRÁTICAS RS

RECONHECIMENTO DE PRÁTICAS EM RESPONSABILIDADE SOCIAL

FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO

Organização Associação do Porto de Paralisia Cerebral (APPC)

Diretor(a) Abílio Manuel Saraiva da Cunha

Setor de Atividade Economia Social (IPSS)

Número de Efetivos 227

NIF 506 831 957

Morada Rua Delfim Maia, 276, 4200-253 Porto

Telefone 225 573 790 / 910 556 970

Responsável pela Candidatura | Cargo | Departamento

Armando Guimarães | Coordenador Pedagógico | Gabinete de Projetos

E-mail armandoguimaraes@appc.pt / projetos@appc.pt

CATEGORIAS A QUE SE CANDIDATA

- DIREITOS HUMANOS
 - TRABALHO DIGNO E CONCILIAÇÃO
 - AMBIENTE: Redução de impactes
 - AMBIENTE: Água e Energia
 - MERCADO
 - COMUNIDADE
 - VOLUNTARIADO
 - PARTES INTERESSADAS
 - COMUNICAÇÃO
-

CATEGORIA Trabalho digno e conciliação

Nome do projeto APPC plena de vida!

Descrição do projeto

(até 1500 Caracteres - com espaços | Possibilidade de inclusão de *links* para informações de suporte à candidatura)

A Associação do Porto de Paralisia Cerebral – APPC, foi fundada no Porto, em 1974 e a sua criação ficou a dever-se à iniciativa de um grupo de pais, apoiados por técnicos, que sentiram as dificuldades de resposta a crianças e jovens com paralisia cerebral. Neste sentido, tem como Missão ser o parceiro especialista na prestação de serviços de excelência pela diversidade humana e apoiar na construção de projetos de vida dos seus clientes e demais partes interessadas. Para tal, propõe tornar-se na entidade de referência na economia social, inovação das práticas de intervenção e gestão sustentável. Para materializar a sua missão e visão, o universo APPC baliza todo o seu Saber Ser e Estar, em 4 princípios fundamentais, nomeadamente, na Autodeterminação, na Paixão, na Pertença e no Compromisso.

Desta forma, como resposta aos desafios que a organização vive, esta sustenta a sua ação numa gestão estratégica de prestação de contas e responsabilidades, numa postura participada e transparente, na promoção de um comportamento ético e no respeito por todas as partes interessadas, pelo Estado de Direito, pelos Direitos Humanos e pelas normas nacionais e internacionais do comportamento. Com base nisto, acreditamos que a presente candidatura assenta na convicção de que a APPC é em si, um projeto que promove diariamente o trabalho digno e a conciliação junto e para todos os seus colaboradores.

Desta forma, ressalvamos a Política de Conciliação, de Recursos Humanos e as práticas que visam a certificação como Entidade Familiarmente Responsável (EFR), sendo que os exemplos apresentados resultam da implementação das medidas que abrangem diferentes grupos, nomeadamente, as de Estabilidade e Qualidade no Emprego; Flexibilidade laboral; Serviços de apoio; Apoio à família; e Igualdade de oportunidades.

Os links servem para sustentar a presente candidatura

www.appc.pt

<http://www.appc.pt/missao.html>

<http://www.appc.pt/missao.html#PoliticAnchor>

http://www.appc.pt/planos_relatorios/relatorioAtividadesContas2015_print.pdf

<http://www.appc.pt/appcEmprego.html>

<http://www.appc.pt/nagenda/noticia494.html>

<https://www.facebook.com/associacaodoportodeparalisiacerebral?fref=ts>

1. Contributo para a melhoria dos níveis de vida, através do pleno emprego, da segurança no emprego e do trabalho digno:

Ao nível do pleno emprego e do trabalho digno, é política da APPC, apostar na retenção de talento, na capacitação e especialização dos colaboradores, na atualização das categorias profissionais e respetivo impacte contratual e salarial, bem como na promoção do Código de Ética e do Protocolo *Antimobbing*.

No âmbito da segurança no emprego, a APPC, tem um plano de Higiene, Segurança e Saúde no Trabalho, regido pelas normas nacionais e pelo referencial EQUASS, cujo objetivo é prevenir os riscos profissionais e promover a saúde de todos os colaboradores. Há, ainda, um Manual de Prevenção dos Abusos e a Identificação de Perigos e Apreciação/Avaliação dos Riscos.

2. Condições de trabalho que permitem a conciliação entre as vidas profissional, familiar e pessoal:

A este nível damos como exemplo as medidas EFR, no âmbito da Flexibilidade Espacial e Temporal, onde a APPC flexibiliza o horário dos colaboradores em função de uma

necessidade pessoal/familiar, faculta uma licença especial para os pais no primeiro dia de escola dos filhos e o direito a 4 horas mensais para tratar de assuntos familiares sem penalização salarial.

Ao nível do Apoio à Família, a APPC promove o o acesso às atividades desportivas do GimnoVilla, estabelece parcerias com farmácias locais, óticas e dentistas, para usufruto dos colaboradores e respetivas famílias, oferecendo, ainda, a possibilidade de benefício do “Banco de Ajudas Técnicas e Produtos de Apoio”.

3. Promoção do diálogo social, enquanto mecanismo para o desenvolvimento de políticas e soluções benéficas a empregadores e trabalhadores:

A APPC promove e defende uma gestão participada, com a criação de momentos e espaços de discussão e reflexão, horizontal, sobre toda a dinâmica organizacional. Para o efeito, implementou um Código de Ética, cuja revisão é desenvolvida com a participação dos colaboradores, dinamiza Grupos de Reflexão com todas as partes interessadas, para analisar as políticas institucionais, adota um sistema de avaliação de desempenho, que dá oportunidade a todos os colaboradores de contribuírem para o desenvolvimento e otimização da sua performance profissional e realização pessoal.

A APPC desafia, ainda, os colaboradores a sugerirem Dinâmicas de Inovação e Desenvolvimento, com o objetivo de alimentar o processo de melhoria contínua.

4. Programas de competências, que contribuem para o desenvolvimento humano e melhoram a produtividade:

Em obediência ao princípio de que as pessoas são a mola propulsora da inovação e do desenvolvimento das organizações, a APPC tem o compromisso de contribuir para a capacitação e empoderamento dos colaboradores, com a oferta de um plano de formação de especialização técnica e de desenvolvimento pessoal e social. A par do Plano Anual de Formação Interna, os colaboradores da APPC são desafiados a procurar e a sugerir outras formações/especializações que considerem vitais para o seu desenvolvimento e capacitação profissional, bem como, a possibilidade de usufruírem do estatuto trabalhador-estudante e/ou licença sem vencimento.

Simultaneamente, a APPC cria espaços e momentos de *teambuilding* e *bootcamp*, com as partes interessadas, cujo objetivo é reforçar o trabalho em equipa, o sentimento de pertença e o compromisso dos envolvidos. Há, ainda, no âmbito da Comissão Científica, a intenção permanente de explorar novas áreas de investigação científica, através das várias parcerias que a APPC tem com entidades do Ensino Superior.

5. Promoção do bem-estar físico e mental dos trabalhadores, incentivando estilos de vida saudáveis:

A APPC, assume uma postura clara de promoção do bem-estar físico e mental dos seus colaboradores e demais partes interessadas, com a implementação de um programa de

Workout (ginástica laboral em contexto de trabalho), a disponibilização de atividades desportivas nas suas próprias instalações (aulas de dança, pilates, hidroginástica, etc...), a dinamização de um programa de Cessação Tabágica e a realização de formação em “Gestão de conflitos e Stress”, entre outros.

Para além dos exemplos enunciados, referenciamos o projeto APPC Saúde e Bem-estar, que visa, essencialmente, criar uma resposta com uma visão holística e integrada do ser humano, diferenciadora pelo foco de intervenção na pessoa em todas as suas dimensões, sustentável, de continuidade, que inove nas práticas de intervenção e aproxime parceiros estratégicos.

Impactes positivos nas partes interessadas da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

As decisões estratégicas da APPC têm impacte, direto e indireto, em todas as partes interessadas, pelo que tomaremos como indicadores a importância que é dada ao número e retenção de talento, a segurança das condições e ambiente de trabalho e a dignidade profissional, seja pelo Código de Ética, seja pela avaliação de riscos e/ou implementação do protocolo *antimobbing* (Nº de colaboradores: 227 - sexo masculino: 58; sexo feminino: 169). Igualmente importantes, são as medidas EFR, que trabalham consistentemente a conciliação (12 medidas, com + de 10 atividades, + de 20 horas de formação e 277 beneficiários).

Aqui, as medidas mais valorizadas em 2015, pelos colaboradores, foram as políticas de flexibilidade espacial e temporal, de apoio à família e da qualidade no trabalho. Ao mesmo tempo, valorizamos a prática da formação e do desenvolvimento de competências e capacitação, cujos resultados de 2015 registam 752 formandos (231 colaboradores), 101 ações de formação frequentadas, 2.683 horas de formação, correspondendo a um volume de formação de 5.696.

Por último, no que diz respeito ao bem-estar, ressalvamos o número de atividades desportivas, disponíveis nas nossas instalações, para os colaboradores, nomeadamente, zumba, pilates, karaté, hidroterapia, *hidropower*, natação para bebés e natação iniciação e as atividades do serviço APPC Saúde e Bem-Estar, com massagens, terapias alternativas, reiki, etc...

Articulação do projeto com a política de Responsabilidade Social da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

A promoção do bem-estar físico e mental dos colaboradores da APPC é condição obrigatória para o sucesso da organização. Assumindo e defendendo a filosofia de que a APPC é uma organização de pessoas para pessoas, exige-se que toda a estratégia e intervenção organizacional tenha como foco principal a criação das condições para que

todos os envolvidos gozem de saúde física e mental. A APPC, ao longo dos tempos, alargou o seu âmbito de ação, diversificou as suas respostas e encontrou novas soluções para os desafios sociais, pelo que teve sempre presente o imperativo da capacitação, do crescimento e desenvolvimento das pessoas. Neste sentido, a sua política de Responsabilidade Social consubstancia a diversificação de soluções, o ambicionar à autodeterminação, à autonomia de cada um e à vida com independência. No fundo, a missão, os valores da organização, as políticas de Ética, Direitos e Recursos Humanos, representam a matriz fundacional da APPC, que, sinteticamente, se reporta ao cuidado do e para o Outro, numa abordagem holística, integradora e inclusiva.

Submissão da Declaração das Condições de Base, devidamente assinada pela Direção.

CATEGORIA Clique aqui para introduzir texto.

Nome do projeto Clique aqui para introduzir texto.

Descrição do projeto

(até 1500 Caracteres - com espaços | Possibilidade de inclusão de *links* para informações de suporte à candidatura)

Impactes positivos nas partes interessadas da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

Articulação do projeto com a política de Responsabilidade Social da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

Clique aqui para introduzir texto.

Submissão da Declaração das Condições de Base, devidamente assinada pela Direção.

CATEGORIA Clique aqui para introduzir texto.

Nome do projeto Clique aqui para introduzir texto.

Descrição do projeto

(até 1500 Caracteres - com espaços | Possibilidade de inclusão de *links* para informações de suporte à candidatura)

Impactes positivos nas partes interessadas da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

Articulação do projeto com a política de Responsabilidade Social da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

Submissão da Declaração das Condições de Base, devidamente assinada pela Direção.
