



RECONHECIMENTO

PRÁTICAS RS

RECONHECIMENTO DE PRÁTICAS EM RESPONSABILIDADE SOCIAL

## FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO

**Organização** Esposende Ambiente

**Diretor(a)** Alexandra Roeger

**Setor de Atividade** Distribuição de Água

**Número de Efetivos** 108

**NIF** 507068076

**Morada** Rua da Ribeira, 4740-245 Esposende

**Telefone** 253 969 380; 925 660 667

**Responsável pela Candidatura | Cargo | Departamento**

Susana Gonçalves/ Coordenadora do Setor de Inovação e Desenvolvimento/ Departamento de Promoção da Sustentabilidade

**E-mail** susana.goncalves@esposendeambiente.pt

---

## CATEGORIAS A QUE SE CANDIDATA

- DIREITOS HUMANOS
  - TRABALHO DIGNO E CONCILIAÇÃO
  - AMBIENTE: Redução de impactes
  - AMBIENTE: Água e Energia
  - MERCADO
  - COMUNIDADE
  - VOLUNTARIADO
  - PARTES INTERESSADAS
  - COMUNICAÇÃO
- 

## CATEGORIA TRABALHO DIGNO E CONCILIAÇÃO

### Nome do projeto **AS PESSOAS SÃO O SUCESSO DA ESPOSENDE AMBIENTE**

#### Descrição do projeto

(até 1500 Caracteres - com espaços | Possibilidade de inclusão de *links* para informações de suporte à candidatura)

As pessoas são o centro do sucesso da Esposende Ambiente e, nesse sentido, o equilíbrio entre as responsabilidades profissionais e familiares, bem como a salvaguarda da igualdade de oportunidades e dos direitos humanos, são referenciais estratégicos para o desenvolvimento da empresa.

A implementação deste projeto tem permitido à Esposende Ambiente a criação de condições que compatibilizam a vida profissional e familiar dos/as seus/suas colaboradores/as, potenciando o exercício da igualdade de oportunidades no emprego e a conciliação normal das obrigações profissionais e das responsabilidades familiares.

Neste sentido, têm sido implementadas estratégias e soluções que têm como fim último uma aposta clara no desenvolvimento pessoal e profissional do capital humano da empresa, na promoção de igualdade de oportunidades, na criação de um clima organizacional saudável que favoreça o bem-estar e a motivação no

desempenho das atividades, o reconhecimento e a valorização do mérito, e a garantia das necessárias condições de segurança e de saúde. As medidas previstas no Programa de Conciliação entre a Vida Familiar e Profissional da empresa favorecem o acesso a modalidades flexíveis de trabalho, potenciam um maior bem-estar profissional, promovem a planificação e coordenação da carreira e da vida privada, garantem a disponibilidade dos/as trabalhadores/as para se dedicarem à família, às atividades de cidadania ou aos estudos, procurando assim evitar doenças ou acidentes de trabalho relacionados com o stress, provocado pela necessidade de equilibrar as exigências profissionais e familiares, ou pela falta de condições de trabalho dignas. A empresa mantém certificados os seus sistemas de Ambiente, Qualidade, Saúde e Segurança e Responsabilidade Social.

### **Impactes positivos nas partes interessadas da organização**

(até 1500 Caracteres - com espaços)

A medidas de conciliação entre a vida familiar e laboral, e as medidas de melhoria das condições de trabalho que têm sido implementadas pela Esposende Ambiente, têm trazido benefícios para todas as partes interessadas da empresa, seja a nível individual, seja a nível familiar ou profissional ou até mesmo para a sociedade.

Liberdade de Expressão e Diálogo Social - Todos os/as nossos/as colaboradores/as têm direito a formarem ou associarem-se a sindicatos da sua escolha e a participarem em negociações coletivas. A empresa assegura que os/as representantes dos/as trabalhadores/as têm acesso aos seus representados no local de trabalho, garantindo que os mesmos não são objeto de práticas discriminatórias. A empresa promoveu ainda a eleição de uma representante dos colaboradores para a responsabilidade social, que assegura mecanismos próprios de comunicação entre a Administração e os/as trabalhadores/as. Existem caixas de sugestões em todas as instalações, que podem ser usadas de forma anónima por todos/as.

Saúde e Segurança no Trabalho - A empresa assegura a todos/as os/as trabalhadores/as consultas regulares com o médico de medicina no trabalho e realiza de forma regular exames de saúde. A formação interna ao nível da saúde e segurança no trabalho também tem sido uma forte aposta nossa. Anualmente os/as nossos/as trabalhadores/as são chamados a manifestarem-se sobre as condições de trabalho, por via do preenchimento de um inquérito de avaliação das condições de saúde e segurança e do clima organizacional da empresa.

Sistemas de Saúde e Seguros - Os/as trabalhadores/as em regime de contrato de trabalho em funções públicas são abrangidos pelo sistema de saúde da ADSE. Para os/as nossos/as trabalhadores/as em regime de contrato de trabalho individual possuímos um seguro de saúde com condições muito favoráveis e em tudo similares ao sistema da ADSE no acesso a tratamentos e serviços hospitalares/médicos.

Flexibilidade de Horário - O Regulamento Interno de Assiduidade da empresa é aplicado a todos/as os/as trabalhadores/as em regime de Contrato de Trabalho

em Funções Públicas e Contrato de Trabalho Individual, a termo certo ou sem termo. A flexibilização da organização do trabalho na Esposende Ambiente passa pela atribuição de diferentes modalidades de horários, de acordo com as funções desempenhadas e/ou necessidades pontuais identificadas, sendo aplicados o horário rígido, o horário desfasado, o horário flexível, a jornada contínua, e alguns horários específicos. Concedemos horários ajustados para apoio de trabalhadores/as a familiares dependentes.

Férias ajustadas - Todos/os os/as trabalhadores/as da empresa podem ajustar os seus períodos de férias de acordo com a sua vida pessoal/familiar.

Licenças sem vencimento – A empresa concede licenças sem vencimento quando tal é solicitado pelos/as trabalhadores/as para acompanhamento de familiares ou para formação. No caso dos/as nossos/as colaboradores/as que estão na empresa em regime de cedência de interesse público, emitimos parecer positivo à Câmara Municipal para a realização das licenças solicitadas.

Plano de desenvolvimento de competências – Implementamos anualmente um plano de formação interna, cujas temáticas vão para além da formação normal ao nível das competências funcionais/profissionais. Estas ações visam o enriquecimento pessoal de todos/as, e abordam temas que vão desde a alimentação saudável, à economia doméstica, igualdade de género ou violência doméstica, entre outros.

Bem-estar – Oferecemos a todos os/as nossos/as colaboradores/as aulas semanais de fitness, a título gratuito, e o aluguer de um pavilhão desportivo para a prática de exercício físico.

Apoio à família – A Esposende Ambiente concede aos filhos dos/as colaboradores/as atividades de ocupação de tempos livres/oficinas de férias nos espaços do seu Centro de Educação Ambiental, apoiando assim a conciliação entre o trabalho e a família em período de férias escolares. A empresa concede ainda o dia de aniversário a cada trabalhador/a, para que possam usufruir deste dia especial junto da família.

Relação com fornecedores e prestadores de serviços – Realizamos periodicamente visitas de auditoria, no âmbito do nosso sistema de responsabilidade social, aos nossos fornecedores/prestadores de serviço para confirmar se as condições de trabalho dos/as trabalhadores/as das nossas partes interessadas são condignas.

Membro do GRACE e do Global Compact - Somos membros ativos destas duas organizações.

## **Articulação do projeto com a política de Responsabilidade Social da organização**

(até 1500 Caracteres - com espaços)

---

A qualidade de vida e o bem-estar dos/as nossos/as colaboradores/as são basilares para a empresa, e tal reflete-se na aposta que fazemos ao implementarmos ações que valorizam o potencial humano.

Transição da Vida Ativa para a Reforma – A empresa tem planeada a implementação de ações de preparação e acompanhamento dos/as seus/suas colaboradores/as na fase de pré-reforma e na transição para a reforma.

Nós por cá - Publicamos periodicamente newsletters internas de sensibilização para as boas práticas de conciliação trabalho-família junto dos/as nossos/as colaboradores/as. Cada newsletter tem um “espaço colaborador”, especialmente dedicado à partilha das histórias de vida dos/as nossos/as trabalhadores/as, reconhecendo-se desta forma o valor individual de cada um na construção do coletivo da empresa.

Parcerias e Descontos – A empresa e a Associação de Funcionários têm protocolos com empresas e instituições locais, por forma a que os/as nossos/as trabalhadores/as possam beneficiar de preços mais competitivos (farmácias, lares, creches/jardins de infância, Cruz Vermelha, clínicas médicas, etc.).

Serviços de Conveniência – Elaboramos uma base de dados com informação sobre os vários serviços de conveniência que existem nas proximidades da área geográfica da empresa (costureira, sapateiro, cabeleireiro, lavandaria, etc.), facilitando assim a realização de pequenas tarefas familiares na proximidade da empresa.

Mercados de Troca e Plataforma GPS – Realizamos pontualmente mercados de trocas de bens entre os/as colaboradores/as, promovendo assim a reutilização de bens e equipamentos (livros escolares, brinquedos, calçado, etc.), bem como a diminuição de gastos no agregado familiar. Criamos ainda uma plataforma digital para que estas trocas possam ocorrer ao longo de todo o ano.

Voluntariado Ambiental e Social – Ao longo o ano realizamos ações de voluntariado empresarial (social ou ambiental) junto da comunidade local, mantendo uma estreita relação com a Loja Social local.

Submissão da Declaração das Condições de Base, devidamente assinada pela Direção.

---

**CATEGORIA** [Clique aqui para introduzir texto.](#)

**Nome do projeto** [Clique aqui para introduzir texto.](#)

**Descrição do projeto**

(até 1500 Caracteres - com espaços | Possibilidade de inclusão de *links* para informações de suporte à candidatura)

[Clique aqui para introduzir texto.](#)

**Impactes positivos nas partes interessadas da organização**

(até 1500 Caracteres - com espaços)

Clique aqui para introduzir texto.

### **Articulação do projeto com a política de Responsabilidade Social da organização**

(até 1500 Caracteres - com espaços)

Clique aqui para introduzir texto.

Submissão da Declaração das Condições de Base, devidamente assinada pela Direção.

---

**CATEGORIA** Clique aqui para introduzir texto.

**Nome do projeto** Clique aqui para introduzir texto.

### **Descrição do projeto**

(até 1500 Caracteres - com espaços | Possibilidade de inclusão de *links* para informações de suporte à candidatura)

Clique aqui para introduzir texto.

### **Impactes positivos nas partes interessadas da organização**

(até 1500 Caracteres - com espaços)

Clique aqui para introduzir texto.

### **Articulação do projeto com a política de Responsabilidade Social da organização**

(até 1500 Caracteres - com espaços)

Clique aqui para introduzir texto.

Submissão da Declaração das Condições de Base, devidamente assinada pela Direção.

---