



RECONHECIMENTO
PRÁTICAS RS
RECONHECIMENTO DE PRÁTICAS EM RESPONSABILIDADE SOCIAL

FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO

Organização Joalpe - Indústria de Expositores SA

Diretor(a) Administradores: Pedro Silva, Marco Pereira, Nuno Lourinho

Setor de Atividade Plásticos NE

Número de Efetivos 77

NIF 501938010

Morada Zona Industrial do Tortosendo, Lt43 6200-823 Tortosendo

Telefone 275957250

Responsável pela Candidatura | Cargo | Departamento
Dina Esteves | Responsável QASRS | Qualidade, Ambiente, Segurança e Responsabilidade Social

E-mail dinaesteves@joalpeinternational.com



CATEGORIAS A QUE SE CANDIDATA

- DIREITOS HUMANOS
 - TRABALHO DIGNO E CONCILIAÇÃO
 - AMBIENTE: Redução de impactes
 - AMBIENTE: Água e Energia
 - MERCADO
 - COMUNIDADE
 - VOLUNTARIADO
 - PARTES INTERESSADAS
 - COMUNICAÇÃO
-

CATEGORIA Trabalho Digno e Conciliação

Nome do projeto Programa de Incentivos e Motivação (PIM)

Descrição do projeto

(até 1500 Caracteres - com espaços | Possibilidade de inclusão de *links* para informações de suporte à candidatura)

Com o intuito de reconhecer o desempenho e contributo de cada colaborador em prol da empresa a JOALPE SA criou, em 2013, um Programa de incentivos e Motivação (PIM), comum a todos os colaboradores e que, pretende de forma justa, equitativa e transparente, premiar anualmente os seus colaboradores.

O PIM nasceu da vontade de criar condições para melhorar os seus Recursos Humanos, incentivar desempenhos, melhorar as relações humanas e estimular a produtividade permitindo, por outro lado, que os colaboradores conheçam os aspectos que a empresa valoriza, o que é esperado deles e que sejam capazes de auto-avaliar o seu desempenho com maior rigor e clareza.

Sendo o resultado de um processo de melhoria do sistema de avaliação de desempenho (SAD), o PIM traduz-se na atribuição de um prémio anual a distribuir por

cada colaborador, até ao máximo de um mês de salário, sendo definido através de uma fórmula de cálculo comum a todos.

São analisados factores como a avaliação de desempenho, contributo individual para a secção, peso da secção em que está inserido para a performance total da empresa e um valor a atribuir pelo Conselho de Administração, mediante critérios por si definidos.

O SAD em vigor na JOALPE SA assenta em dois momentos de Avaliação: Bilateral e Multilateral 270º, por forma a avaliar os 2 semestres do ano isoladamente. A avaliação multilateral permite identificar eventuais juízos contraditórios tornando-se, desta forma, uma fonte de informação preciosa para quem decide.

Impactes positivos nas partes interessadas da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

Para além do PIM, a JOALPE SA tem vindo a promover melhorias nas instalações sociais renovando os equipamentos dos mesmos. Tem à disposição dos seus colaboradores 2 refeitórios, com frigorífico, microondas e estufa, para refeições. Existem máquinas de vending, abastecidas por empresa externa, sendo atribuído, mensalmente pelo Conselho de Administração, um valor de 15€ para consumo, valor disponibilizado através de uma PEN individual.

Promove a vigilância da saúde dos seus colaboradores através dos serviços de medicina do trabalho, proporcionando a realização de exames médicos anualmente para todos os colaboradores, consultas médicas ocasionais solicitadas pelos próprios colaboradores ou sempre que necessário, com vista a manter a aptidão física, fomentando a saúde e o seu bem-estar através do contacto regular com um profissional de saúde. Oferece a cada colaborador, um Seguro de Grupo nas áreas de Saúde, Estomatologia e Vida, extensível ao agregado familiar.

Valoriza os recursos humanos na vertente familiar sendo que, pelo Natal, todos são contemplados com um cabaz alimentar como complemento da despesa familiar mais exigente nesta altura festiva.

Reconhece o esforço e dedicação dos colaboradores, através de remuneração justa e proporciona a aquisição de novas competências pessoais e profissionais.

Recentemente, com a tomada de posse do novo Conselho de Administração, foi promovido o **Open Day** permitindo aos colaboradores a possibilidade de mostrar a filhos/cônjuges o seu local de trabalho, com distribuição de presentes às crianças, animação sociocultural e lanche.

Articulação do projeto com a política de Responsabilidade Social da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

A JOALPE SA, escolheu voluntariamente estar em conformidade com a norma SA 8000, assumindo como pilares da implementação da norma em questão a melhoria das condições dos trabalhadores e o Compromisso em Responsabilidade Social, para com os seus fornecedores.

A verificação do sistema de gestão da norma SA8000, bem como as sucessivas inovações que vamos introduzindo, permitem identificar onde estamos a falhar na implementação de um sistema que procura eliminar os riscos sociais existentes na cadeia de valor do nosso negócio.

Desta forma, assume a responsabilidade social como componente relevante na gestão da sua actividade, baseia a sua actuação nos princípios preconizados pela referida norma, reconhece o direito das partes interessadas em serem ouvidas e o dever de reagir por parte da organização, não utiliza nem apoia qualquer forma de trabalho infantil ou forçado, proporciona um ambiente de trabalho seguro e saudável e toma as medidas adequadas para prevenir acidentes e danos à saúde, não realiza nem apoia qualquer tipo de discriminação, assegura que a composição dos salários e benefícios seja clara para todos os colaboradores e exige aos seus fornecedores o compromisso com os mesmos princípios, entre outros.

A empresa conta com dois elementos eleitos pelos colaboradores, no âmbito da Responsabilidade Social, para os representarem perante o Conselho de Administração. É importante referir, ainda, que cerca de 88% dos colaboradores são efectivos na empresa, facto que permite alguma estabilidade às famílias.

Submissão da Declaração das Condições de Base, devidamente assinada pela Direção.

CATEGORIA AMBIENTE: REDUÇÃO DE IMPACTES

Nome do projeto INSTALAÇÃO DE PAINÉIS FOTOVOLTAICOS

Descrição do projeto

(até 1500 Caracteres - com espaços | Possibilidade de inclusão de *links* para informações de suporte à candidatura)

Enquanto grande consumidora de energia, característica intrínseca a unidades industriais e, de modo a permitir uma poupança de energia eléctrica consumida bem como, uma redução a sua pegada ecológica, em 2013, a JOALPE SA decidiu avançar com a instalação de uma “horta solar” que permitisse reduzir o seu impacte a nível de produção de CO2 com recurso a energias renováveis.

Desta forma, promoveu a instalação de 1050 módulos fotovoltaicos policristalinos representando uma potência instalada de cerca de 252kw.

A infra-estrutura de produção de autoconsumo é gerida por um equipamento de automação, controlado remotamente, que permite monitorizar em tempo real a potência produzida em cada instante e está equipada com equipamentos de medida e contagem.

A realização de auditorias energéticas, a monitorização dos consumos bem com a implementação de medidas compensatórias para a redução dos mesmos, permite-nos introduzir melhorias significativas nas nossas práticas. A responsabilidade ambiental, associada à segurança, responsabilidade social e à qualidade, foi sempre considerada

como parte importante da sua actuação pelo que, em 2015, implementou e certificou um sistema de gestão integrado normas 9001, 14001 e 18001.



Apesar de ainda não ter atingido o objectivo inicialmente previsto na redução do consumo de energia eléctrica, o investimento efectuado tem constituído uma mais-valia para a redução de gastos com electricidade.

Impactes positivos nas partes interessadas da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

Resultante da auditoria energética efectuada em 2008, a JOALPE SA tem vindo a implementar medidas no sentido de reduzir quer o consumo quer a intensidade carbónica produzida. Desta forma, em 2012, todas as armaduras dos balastros electrónicos com lâmpadas de 58W, 36W e 18W, foram reconvertidas tendo sido substituídos os balastros ferromagnéticos por balastros electrónicos com uma poupança estimada de 0,4tep, 0,03tep e de 1,6tep e uma poupança nas emissões de CO₂ de 0,9 tCO₂, de 0,06 tCO₂, e de 3,5 tCO₂, respectivamente.

A regulação de Fluxo luminoso nas zonas da produção intensiva (24h), permitiu a substituição das 53 Campânulas com lâmpadas de Vapor de Mercúrio 400W por 144 armaduras WT360C 2xTL5-49W/840 HF-DALI C. Esta transformação permitiu-nos rentabilizar os benefícios da grande quantidade de luz natural existente em quase todos os espaços. Foi instalado um sistema domótico EIB/KNX que permite controlar de forma automática a iluminação artificial em função da luz natural existente, tendo permitido uma poupança estimada de 8,9tep e uma poupança nas emissões de CO₂ de 19,45 tCO₂.

Está previsto, ainda, a implementação de VEVs nos compressores e no sistema de aspiração bem como a implementação de um sistema de gestão de energia que permitirão reduzir, ainda mais, as emissões de CO₂ bem como redução de custos com a energia.

A preocupação com a aquisição de matérias-primas ambiente do ambiente e capazes de otimizar o processo produtivo e, a introdução de máquinas de injeção eléctricas, são mais exemplos na aposta ambiental.

Articulação do projeto com a política de Responsabilidade Social da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

A procura incessante pela melhoria contínua e pela redução do seu impacto perante a envolvente, aliado à especificidade das matérias-primas com que trabalham, assume-se como uma preocupação da JOALPE SA em articular de forma harmoniosa todos os domínios, eliminando ou reduzindo ao máximo os riscos ambientais e/ou sociais.

Com a implementação da norma ISO 14001, a JOALPE SA assume o compromisso em ir mais além do que as questões legais relacionadas com o ambiente e introduz na política integrada, o compromisso em contribuir para a promoção de uma utilização racional dos recursos naturais e para a defesa do meio ambiente, através da minimização dos impactes ambientais decorrentes da sua actividade, nomeadamente

pela adopção de medidas que previnam e evitem a poluição, bem como o recurso e utilização de energias renováveis no seu ciclo produtivo.

Todos os resíduos provenientes das suas actividades são devidamente triados e encaminhados para operadores de gestão de resíduos devidamente licenciados sendo, na sua grande maioria, valorizáveis. A sensibilização dos colaboradores para práticas ambientalmente sustentáveis é um aspecto que também é trabalhado, de modo a conscientizá-los para a importância das nossas atitudes presentes no futuro.



Submissão da Declaração das Condições de Base, devidamente assinada pela Direção.

CATEGORIA COMUNIDADE

Nome do projeto ABERTURA À COMUNIDADE

Descrição do projeto

(até 1500 Caracteres - com espaços | Possibilidade de inclusão de *links* para informações de suporte à candidatura)

No âmbito do envolvimento com os *stackholders*, a JOALPE SA encontra-se disponível para proporcionar à comunidade estudantil, o acesso às suas instalações e proporciona a realização de visitas de estudo com intuito de mostrar o seu processo produtivo bem como, as preocupações sociais, ambientais e de segurança que são implementadas dentro de um estabelecimento desta natureza.

Participa activamente em projectos sociais, apoiando com a doação de mobiliário, artigos produzidos na empresa, bem como, atribuição de cabazes alimentares a famílias carenciadas identificadas. O projecto Refood – Covilhã, é um dos exemplos de parceria.

Ao longo dos anos foi premiando o melhor aluno de Design da UBI, com um prémio de mérito escolar e tem possibilitado a integração de alunos, em estágio, nas suas instalações.

Impactes positivos nas partes interessadas da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

O envolvimento com a comunidade local permite estreitar ligações com a envolvente, dinamizar e divulgar as actividades desenvolvidas na empresa demonstrando abertura para participar em eventos desta natureza.

Contribui anualmente, com prestações monetárias, no patrocínio de festas e romarias locais ajudando a promover e preservar a cultura local. Em finais de 2013 e 2014, diversificou a sua actividade com a aquisição de uma máquina de corte e gravação a laser, bem como com a aquisição de uma impressora UV que lhe permitiu alargar a gama de produtos, bem como, criar dois novos postos de trabalho.



Promove a realização de estágios profissionais, estreitando as suas relações de parceria com instituições de ensino superior, principalmente, com a Universidade da Beira Interior, tendo já absorvido para os seus quadros um estagiário da área de design.

A empresa tem apostado na remodelação do seu parque de máquinas, tendo adquirido recentemente duas máquina de injeção totalmente eléctricas, fabricadas no Japão, sendo que, uma delas é a maior da europa.

Articulação do projeto com a política de Responsabilidade Social da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

Tendo em conta que a responsabilidade social da empresa está intrincada no seu ADN e que, procura constantemente responder aos desafios com que se coloca, a JOALPE SA promove um clima de abertura para com aqueles que a procuram, quer sejam, escolas, IPSS ou associações de cariz desportivo.

A envolvimento com a comunidade é vista como uma forma de se mostrar activa e receptiva a desafios.

A presença em feiras, nacionais e internacionais, permite dinamizar o seu cariz exportador e, conseqüentemente, aumentar a produção e venda de artigos permitindo a criação de novos postos de trabalho.

Sempre que possível, a opção por fornecedores da região é considerada prioritária promovendo, também, o crescimento e dinamização da economia local.

Os próprios estatutos de PME líder e PME Excelência provam a responsabilidade social da JOALPE SA uma vez que vêm reconhecidos externamente e, a nível nacional, o seu bom desempenho económico-financeiro, contribuindo de forma positiva para o crescimento da economia nacional e do emprego local.

Submissão da Declaração das Condições de Base, devidamente assinada pela Direção.
