



## FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO

**Organização** Praxair Portugal Gases S.A.

**Diretor(a)** Eduardo Gil Elejoste

**Setor de Atividade** Produção e comercialização de gases industriais e  
medicinais

**Número de Efetivos** 60

**NIF** 501738916

**Morada** Rua do Espido s/n - 4470-177 Maia

**Telefone** 229 438 320

**Responsável pela Candidatura | Cargo | Departamento**  
José Maria Borges Carneiro (Dir. Financeiro e Administrativo)

**E-mail** jcarneir@praxair.com

---

## CATEGORIAS A QUE SE CANDIDATA

- DIREITOS HUMANOS
  - TRABALHO DIGNO E CONCILIAÇÃO
  - AMBIENTE: Redução de impactes
  - AMBIENTE: Água e Energia
  - MERCADO
  - COMUNIDADE
  - VOLUNTARIADO
  - PARTES INTERESSADAS
  - COMUNICAÇÃO
- 

## CATEGORIA Trabalho Digno e Conciliação

### Nome do projeto “TU E PRAXAIR”

#### Descrição do projeto

(até 1500 Caracteres - com espaços | Possibilidade de inclusão de *links* para informações de suporte à candidatura)

TU E PRAXAIR é o compromisso de oferecer as ferramentas e o ambiente certo para crescer, dar o melhor de si mesmo, aproveitar e marcar a diferença.

TU E PRAXAIR assenta em quatro frases chave:

- ⇒ O melhor de ti mesmo - Estabelece objectivos ambiciosos
- ⇒ Cresce connosco - Toma as rédeas da tua carreira profissional
- ⇒ Desfruta - Aproveita ao máximo o que a Praxair te oferece
- ⇒ Marca a diferença - Faz da Praxair um melhor lugar para se trabalhar

#### Impactes positivos nas partes interessadas da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

- ⇒ Seguro de Saúde - Todos os colaboradores após completarem um ano de antiguidade e/ou efectivar nos quadros da empresa têm direito a um Seguro de Saúde. A Praxair oferece ainda a possibilidade de os

colaboradores incluïrem os elementos do seu agregado familiar no seguro, sendo nestes casos os encargos suportados por cada colaborador mas a preços substancialmente melhores.

- ⇒ Plano de Pensões - Após completarem um ano de antiguidade e/ou efectivar nos quadros da empresa a Praxair contribui anualmente com 3% do valor bruto anual (excluindo rendimentos variáveis) para um Plano de Pensões. Os colaboradores vencem o direito a 50% do valor do fundo ao fim de 5 anos e 100% ao fim de 10 anos. A Praxair dá ainda a possibilidade de os trabalhadores direccionarem 1,5% da contribuição do Plano de Pensões para cobrirem os valores do seguro de saúde do seu agregado.
- ⇒ Apoio Escolar - A Praxair tem uma bolsa escolar, com um valor base de 8.900,00€, com actualizações indexadas à taxa de inflação. Este valor é distribuído por todos os colaboradores que tenham filhos em idade escolar e que tenham obtido aproveitamento no ano anterior. O apoio tem por objectivo incentivar o estudo e aplica-se a estudantes desde o ensino primário até completar o ensino superior.
- ⇒ Ajuda social para filhos com incapacidade - Todos os nossos colaboradores que tenham filhos com uma incapacidade igual ou superior a 60% certificada pela Segurança Social, têm direito a um montante máximo de 250,00€/mês para fazerem face a despesas incorridas com os dependentes nessas condições.
- ⇒ Prémio de Vinculação - Todos os colaboradores com mais de 20 anos de antiguidade auferem um complemento mensal de 30,00€. Quando os colaboradores completam 25 anos de casa, para além de uma lembrança alusiva à data, recebem o equivalente a um salário base, liquidado no mês de Dezembro do correspondente ano. A Praxair este ano de 2016 comemora 30 anos de existêncïa em Portugal. Até ao ano de 2015, 13 colaboradores completaram 25 anos de antiguidade e um deles irá este ano completar 30 anos. Beneficiam actualmente do complemento de antiguidade 21 colaboradores.
- ⇒ Seguro de vida e acidentes pessoais - Para além dos seguros obrigatórios por lei, a Praxair proporciona mais dois seguros, de acidentes pessoais e de vida, para todos os colaboradores. Estes seguros cobrem exclusivamente risco de morte ou invalidez permanente, sendo que no seguro de vida o capital seguro é igual a um salário bruto anual e no seguro de acidentes pessoais igual a três

salários brutos anuais, totalizando este benefício até quatro salários anuais.

- ⇒ Praxair Vantagens - A Praxair a nível Ibérico tem uma série de parcerias com várias entidades que dão a possibilidade de os colaboradores terem descontos em alguns bens e/ou serviços. As parcerias são aos mais variados níveis, vão desde viagens, restaurantes, tecnologia, saúde, beleza e outros.
- ⇒ Família e a Praxair - Um dos pilares base da política da Praxair é a segurança, quer no local de trabalho quer em casa. Neste sentido o Departamento de Segurança da Praxair todos os anos elabora um calendário alusivo a segurança com desenhos feitos pelos filhos (com idades entre os 4 e os 16 anos) dos nossos colaboradores. Por cada participação, cada colaborador recebe 40,00€. Se o desenho do seu filho for um dos premiados, passa a representar um mês no calendário e recebe o valor de 100,00€. Para além disso todos os colaboradores da Praxair respondem a um pequeno teste também sobre segurança e são presenteados com uma pequena lembrança. Adicionalmente a Praxair promove um “Almoço Segurança” em todas as delegações onde não se registem acidente no ano anterior. Este almoço é extensivo a um elemento do agregado familiar.
- ⇒ Tolerância de ponto - A Praxair, no sentido de promover a conciliação do trabalho com a família, dá aos colaboradores o gozo dos dias 24 e 31 de Dezembro, assim como a tarde de quinta-feira santa (Páscoa).
- ⇒ Comissão de Trabalhadores - Existe na Praxair uma Comissão de Trabalhadores legalizada pelo Ministério e em cumprimento do Código do Trabalho.

### **Articulação do projeto com a política de Responsabilidade Social da organização**

(até 1500 Caracteres - com espaços)

---

Na Praxair, estamos empenhados em criar um ambiente de trabalho que trate todos os colaboradores com respeito, apoie novos pensamentos e ideias, incentive o crescimento e o desenvolvimento, reconheça as nossas diferenças e acolha a inclusão. A Praxair está também empenhada em estabelecer parcerias para ajudar a garantir que continuamos a ser uma entidade patronal de eleição no cenário de crescimento contínuo de talento global diversificado. Tentamos atrair, manter e desenvolver uma força de trabalho diversificada, talentosa e empenhada que reflecta as diversificadas populações onde

operamos e fazemos crescer o nosso negócio. E fazemo-lo através de uma liderança sólida e dinâmica, de um ambiente de trabalho desafiante, de um desempenho líder na indústria, de remunerações e benefícios competitivos e de reconhecimento e recompensa pelo desempenho acima da média.

Submissão da Declaração das Condições de Base, devidamente assinada pela Direção.

---

**CATEGORIA** Clique aqui para introduzir texto.

**Nome do projeto** Clique aqui para introduzir texto.

**Descrição do projeto**

(até 1500 Caracteres - com espaços | Possibilidade de inclusão de *links* para informações de suporte à candidatura)

Clique aqui para introduzir texto.

**Impactes positivos nas partes interessadas da organização**

(até 1500 Caracteres - com espaços)

Clique aqui para introduzir texto.

**Articulação do projeto com a política de Responsabilidade Social da organização**

(até 1500 Caracteres - com espaços)

Clique aqui para introduzir texto.

Submissão da Declaração das Condições de Base, devidamente assinada pela Direção.

---

**CATEGORIA** Clique aqui para introduzir texto.

**Nome do projeto** Clique aqui para introduzir texto.

**Descrição do projeto**

(até 1500 Caracteres - com espaços | Possibilidade de inclusão de *links* para informações de suporte à candidatura)

Clique aqui para introduzir texto.

**Impactes positivos nas partes interessadas da organização**

(até 1500 Caracteres - com espaços)

Clique aqui para introduzir texto.

## **Articulação do projeto com a política de Responsabilidade Social da organização**

(até 1500 Caracteres - com espaços)

Clique aqui para introduzir texto.

Submissão da Declaração das Condições de Base, devidamente assinada pela Direção.

---



Associação Portuguesa de Ética Empresarial