



FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO

Organização Resiquímica, Resinas Químicas, SA

Diretor(a) Marcos Lagoa

Setor de Atividade Indústria química

Número de Efetivos [Clique aqui para introduzir texto.](#)

NIF 508204950

Morada Rua Francisco Lyon de Castro, 28 2725-397 Mem Martins

Telefone 219269700

Responsável pela Candidatura | Cargo | Departamento
Paula Miranda / Diretora da Qualidade e Ambiente

E-mail pmiranda@resiquimica.pt

CATEGORIAS A QUE SE CANDIDATA

- DIREITOS HUMANOS
 - TRABALHO DIGNO E CONCILIAÇÃO
 - AMBIENTE: Redução de impactes
 - AMBIENTE: Água e Energia
 - MERCADO
 - COMUNIDADE
 - VOLUNTARIADO
 - PARTES INTERESSADAS
 - COMUNICAÇÃO
-

CATEGORIA Trabalho Digno e Conciliação

Nome do projeto RS - Colaboradores

Descrição do projeto

(até 1500 Caracteres - com espaços | Possibilidade de inclusão de *links* para informações de suporte à candidatura)

Historicamente, no que aos seus Colaboradores diz respeito, a Resiquímica sempre demonstrou preocupação com o seu bem-estar pessoal, familiar e profissional, implementando políticas que sejam um contribuinte ativo para esse bem-estar.

A empresa tem uma política de recrutamento que não discrimina idade, sexo, etnia, confissão religiosa ou outros, bem como práticas de integração dos novos Colaboradores, suportadas num documento designado Manual de Acolhimento. O novo Colaborador passa por um conjunto de ações de formação em diferentes áreas onde ficará a par das regras existentes na empresa. Estas ações terminam com uma visita às instalações da empresa e com a “entrega física” ao posto de trabalho onde irá desempenhar as suas funções, e onde receberá a necessária formação operativa.

Está também implementado uma política de avaliação de desempenho intimamente associada ao plano de formação anual dos colaboradores, conforme se pode ver na figura abaixo:

A cada dois anos é realizado um inquérito ao clima organizacional.

Este inquérito versa um conjunto de temáticas relativas ao modo como os Colaboradores percecionam a organização, permitindo aferir o seu grau de satisfação e de motivação sobre as atividades que desenvolvem.

A empresa garante ainda aos seus Colaboradores um conjunto de benefícios que, para além de constituírem parte do pacote global de remuneração, visam disponibilizar serviços de carácter social que complementam os serviços sociais assegurados pelo Estado.

Para todos os seus Colaboradores, é assegurado um plano de saúde complementar ao prestado pelo serviço nacional de saúde. Este plano de saúde constitui-se por um serviço interno de medicina curativa e de enfermagem, por um serviço de assistência médica domiciliária, aplicável a todo o agregado familiar do trabalhador e por um seguro de saúde, que pode ser extensível aos familiares diretos dos colaboradores (filhos e cônjuges) com uma parte paga pela empresa. Para todos os Colaboradores do quadro efetivo, a Resiquímica contribui para um plano



complementar de reforma de contribuição definida, que servirá para complementar a reforma futura atribuída pelo Estado.

A Resiquímica assegura também aos seus Colaboradores um seguro de vida e um subsídio escolar que fomenta a evolução dos seus Colaboradores e descendentes.

Além destes benefícios há ainda a considerar os seguintes:

- Cantina gratuita;
- Subsídio de ceias;
- Distribuição gratuita de leite;

- Subsídio de transporte;
- Prémio de jubilados;
- Subsídio de creche;
- Política de apoio social;
- Complemento de vencimento em caso de baixa;
- Dias extra de férias para os colaboradores do regime de turnos.

Impactes positivos nas partes interessadas da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

A implementação na empresa de uma política de Responsabilidade Social na ótica da parte interessada Colaboradores tem sido de extrema importância para a Resiquímica.

Sabemos que só através de colaboradores satisfeitos conseguimos atingir os objetivos a que nos propomos.

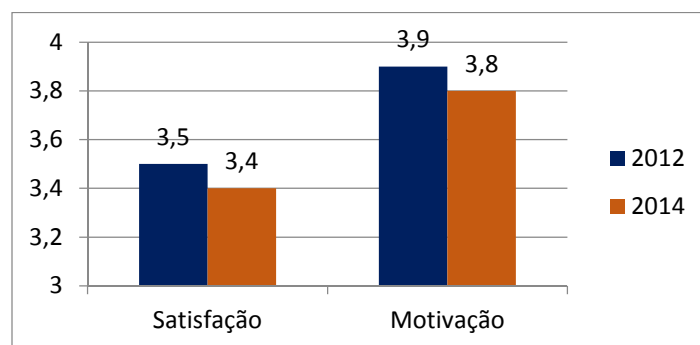
Em todas as fases da vida da Resiquímica tem sido a satisfação dos colaboradores, conseguida através de uma clara identificação das suas necessidades e expectativas e procurando encontrar as respostas mais adequadas às mesmas, que tem permitido o sucesso, nos prazos desejados e com custos controlados dos inúmeros projetos / negócios em que nos temos envolvido e que tem contribuído para a rentabilidade / sustentabilidade da empresa.

Temos colaboradores que se identificam com a cultura da empresa, envolvidos e empenhados e que em cada momento mostram a sua disponibilidade para contribuir para o desenvolvimento da Resiquímica.

Os nossos colaboradores têm contribuído ativamente para sucesso da empresa e para a visão muito positiva que as restantes partes interessadas têm da Resiquímica, que é notória a quando de visitas de clientes, fornecedores, elementos da comunidade envolvente e entidades oficiais.

Este envolvimento e empenhamento por parte dos colaboradores apenas tem sido conseguido porque a empresa os vê como uma parte interessada de extrema relevância e tem implementado políticas ao longo dos anos que muito contribuem para o seu bem-estar e dos seus agregados familiares.

Os inquéritos que se vão realizando quer ao clima organizacional quer ao nível da segurança e saúde no trabalho demonstram essa satisfação. O gráfico a baixo mostra de forma genérica os resultados do inquérito ao clima organizacional realizado nos anos 2012 e 2014.



Não sendo uma frase inovadora porque muito repetida em muitos fóruns, os nossos colaboradores são o nosso maior ativo.

Articulação do projeto com a política de Responsabilidade Social da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

A Resiquímica tem procurado ao longo dos anos ser cada vez mais uma empresa socialmente responsável e empenhada junto de todas as suas partes interessadas relevantes. Insere-se nesta prática a preocupação com os seus Colaboradores e agregados familiares. Esta prática faz parte integrante da cultura da empresa desde a sua génese.

A nossa missão refere explicitamente a nossa intenção de criar valor de forma sustentada para os nossos colaboradores:

Missão ⇔ A nossa missão é desenvolver, produzir e comercializar resinas sintéticas e emulsões aquosas de polímeros, que consigam dar resposta às necessidades dos mercados onde operamos e que criem valor de forma sustentada para os nossos acionistas, **colaboradores**, parceiros de negócio e comunidade envolvente.

Também a nossa política de Responsabilidade Social consubstancia as nossas preocupações com esta parte interessada, uma das mais relevantes para o desenvolvimento da empresa. Sem colaboradores satisfeitos e empenhados não é possível garantir um futuro sustentado para uma organização. Os colaboradores são um dos maiores, se não o maior valor das organizações. Sem eles as organizações não poderão existir / progredir.

Na nossa política de Responsabilidade Social assumimos vários compromissos para com os nossos colaboradores, nomeadamente:

- Cumprir os requisitos sustentados na visão, missão e valores da empresa, assegurando a satisfação dos nossos **colaboradores**, fornecedores, clientes e outras partes interessadas;
- Divulgar e comunicar a nossa política de forma transparente e ativa assim como, informar e sensibilizar os nossos **colaboradores**, fornecedores, clientes e outras partes interessadas sobre as práticas de Responsabilidade Social;
- Proporcionar iniciativas que contribuam para o desenvolvimento e valorização pessoal e profissional dos nossos **colaboradores**;

- Elencar e informar dos projetos de Responsabilidade Social nos quais estamos envolvidos, de modo a que os **colaboradores** tendo em conta os seus interesses, capacidade e desafios, possam identificar quais as atividades em que pretendem participar.

Submissão da Declaração das Condições de Base, devidamente assinada pela Direção.

CATEGORIA Ambiente - Redução de Impactes

Nome do projeto ERIS (Eco and Renewable and Integrated Solutions)

Descrição do projeto

(até 1500 Caracteres - com espaços | Possibilidade de inclusão de *links* para informações de suporte à candidatura)

Independentemente da natureza de cada organização, o Ambiente é um elemento a que nenhuma empresa para quem a sustentabilidade é primordial pode fugir. Para a Resiquímica a redução dos seus impactes sempre foi uma preocupação. A implementação de um SGA de acordo com a ISO 14001:2004, certificado em 2007, foi um passo significativo na prossecução desse objetivo. O SGA/Certificação não só consolidou as nossas práticas como garantiu a sua avaliação por uma entidade externa. Além do cumprimento rigoroso das obrigações legais que se nos aplicam procuramos ir mais além.

De modo a dar visibilidade às nossas práticas nesta matéria desenvolvemos um conceito/projeto, que designamos ERIS, que procura dar visibilidade às nossas soluções integradas ecológicas e renováveis e que atualmente está consubstanciado num sítio da Internet (<http://www.eris.com.pt/>). No sítio do ERIS podemos aceder a dados sobre:

- O desenvolvimento de produtos que, pelas suas características são amigos do ambiente, nomeadamente, devido ao seu elevado teor de substâncias naturais;
- As poupanças nos nossos consumos de energia e outros recursos naturais. Desde 2003 reduzimos 38% da água consumida;
- A minimização da produção de resíduos e das emissões para o ar e água. Desde 2003 reduzimos 48% dos resíduos produzidos e aumentamos significativamente a taxa de resíduos enviados para valorização. As nossas emissões gasosas estão abaixo ou em linha com os mínimos para o nosso tipo de indústria. Os nossos efluentes líquidos são reaproveitados e quando descarregados, com valores de emissão muito abaixo da licença de emissão;

- O apoio aos nossos clientes no desenvolvimento de formulações orientativas capazes de cumprir os critérios do Ecolabel europeu;
- Factos relevantes nomeadamente no âmbito do nosso projeto RQ-SOL, em que desenvolvemos inúmeras ações de natureza ambiental que contribuem para a preservação das espécies, para a redução da pegada carbónica e para a garantia da sustentabilidade.

Impactes positivos nas partes interessadas da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

A implementação na empresa do projeto/conceito ERIS tem vindo a ter impactes muito positivos nas nossas partes interessadas.

Através do sítio ERIS os nossos colaboradores, clientes, fornecedores, comunidade envolvente e até entidades oficiais, locais e nacionais, podem tomar conhecimento das nossas preocupações, das nossas ações e das nossas realizações em prol do ambiente e do desenvolvimento sustentável.

Semestralmente enviamos uma newsletter a algumas destas partes interessadas, nomeadamente clientes, fornecedores e parceiros no âmbito do projeto RQ-SOL. Essa newsletter reflete a atualização semestral de dados do site e notícias relevantes nas temáticas do ambiente e desenvolvimento sustentável.

Somos muitas vezes surpreendidos com reações desses parceiros que por e-mail, por telefone ou quando nos encontram comentam de forma altamente positiva o sítio, a newsletter e o nosso trabalho em prol destas matérias.

Temos vindo internamente a proceder à divulgação do projeto/conceito nomeadamente em ações de sensibilização/formação. Vimos com agrado os nossos colaboradores a solicitarem o envio da newsletter para os seus e-mails pessoais.

Face ao interesse manifestado equacionamos vir a acrescentar mais e novos parceiros à lista de recetores da newsletter.

As nossas partes interessadas veem-nos cada vez mais como um parceiro mais interessante porque preocupado com outras questões que não apenas as estritamente económicas. Queremos com o nosso exemplo ser os inspiradores de projetos/conceitos idênticos na indústria nacional, que mostre a todos que a indústria e nomeadamente a indústria química, que é muitas vezes vista apenas como poluente, pode contribuir para o bem-estar de todos.

Articulação do projeto com a política de Responsabilidade Social da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

A Resiquímica é uma empresa inteiramente portuguesa que se dedica a produzir e comercializar polímeros destinados às indústrias de tintas, vernizes, adesivos e materiais compósitos, servindo de forma eficiente o mercado nacional e internacional numa dinâmica de inovação e crescimento constantes. Temos procurado ao longo dos anos ser cada vez mais uma empresa

socialmente responsável e empenhada na cooperação com a comunidade envolvente, na colaboração com os nossos clientes e fornecedores, na preservação da natureza e meio-ambiente e na preocupação com os nossos Colaboradores e agregados familiares.

Temos uma missão e uma visão de que o desenvolvimento sustentável faz parte integrante.

Missão ⇔ A nossa missão é desenvolver, produzir e comercializar resinas sintéticas e emulsões aquosas de polímeros, que consigam dar resposta às necessidades dos mercados onde operamos e que criem valor de forma sustentada para os nossos acionistas, colaboradores, parceiros de negócio e comunidade envolvente.

Visão ⇔ Queremos ser líderes ibéricos no mercado de ligantes para tintas decorativas e ser reconhecidos pela qualidade dos nossos produtos, pela nossa orientação para o cliente, pela inovação e pelas nossas preocupações com o desenvolvimento sustentável.

A nossa política de Responsabilidade Social consubstancia as nossas preocupações com o desenvolvimento sustentado e com o ambiente nomeadamente, o nosso compromisso com a preservação do ambiente e a promoção da adoção de práticas ambientalmente sustentáveis e responsáveis e com a prática de atividades voluntárias em prol do ambiente.

Submissão da Declaração das Condições de Base, devidamente assinada pela Direção.

CATEGORIA Comunidade

Nome do projeto RQ-SOL (Resiquímica Solidária)

Descrição do projeto

(até 1500 Caracteres - com espaços | Possibilidade de inclusão de *links* para informações de suporte à candidatura)

A RESIQUÍMICA - Resinas Químicas, S.A. sempre pretendeu ser uma empresa socialmente responsável e empenhada na cooperação com a comunidade envolvente.

Nesse sentido iniciamos durante o ano 2010 um projeto de maior envolvimento com a comunidade que consolidamos nos anos posteriores.

No âmbito desse projeto disponibilizamos a todos os nossos Colaboradores até 40 horas anuais para ações de Voluntariado, privilegiando iniciativas corporativas mas não excluindo iniciativas individuais.

Atuamos em 3 vertentes principais e para as quais sentimos ter colaboradores com potencial para intervir:

- Educacional
- Ambiental
- Social

Privilegiamos a colaboração com entidades do concelho onde desenvolvemos a nossa atividade, mas sempre que necessário e viável estendemos as nossas ações a outras áreas geográficas.

Em 2015, tivemos voluntariado nas áreas Ambiental, Social e Educacional, com horas distribuídas conforme figura:



Mas o nosso envolvimento com a comunidade não está apenas associado a ações de voluntariado. A nossa atuação teve ainda as outras vertentes, além do voluntariado, nomeadamente:

- **Pilar Social:**
 - Contribuições em géneros ⇔ Apoio alimentar a famílias carenciadas através da atribuição mensal de cabazes alimentares e do fornecimento de refeições confeccionadas no nosso refeitório, fornecimento de tintas, presentes de Natal para crianças e jovens de instituições e consola para a ala pediátrica do Hospital Amadora-Sintra;
 - Contribuições financeiras ⇔ Apoio a eventos, apoio a atividades de formação para deficientes e crianças de famílias carenciadas e em risco de exclusão social, apoio a atividades de ocupação de tempos livres de crianças e jovens;
 - Outras iniciativas ⇔ Cedência da nossa piscina a clientes de instituições para ocupação de tempos livres durante o período do Verão, inclusão em contexto de trabalho de jovens com deficiência, participação na campanha Pirlampo Mágico, Doação de Sangue, Recolha de tampas, aquisição de livros a instituição para apoio a famílias carenciadas.
- **Pilar Educacional:**
 - Contribuição financeira no transporte para a realização de atividades extracurriculares de alunos de escola local;
 - Participação no Conselho Geral do Agrupamento de Escolas de Mem Martins e doação de prémios para os alunos do Quadro de Excelência/ Quadro Valor.
- **Pilar Cultural:**

- Contribuição com tintas e outros materiais da Resiquímica para atividades teatrais e para o Aura Festival;
- Aquisição de bilhetes para bailado solidário em favor de instituição de apoio a deficientes.

Impactes positivos nas partes interessadas da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

A Responsabilidade Social Empresarial passa por um conjunto de ações desenvolvidas pela empresa com o objetivo de responder às necessidades ou objetivos de um grupo de partes interessadas identificável e relevante.

Temos vindo através do nosso projeto de Responsabilidade Social a colaborar ativamente a favor de causas sociais, educacionais e ambientais num exercício de participação ativa e de coresponsabilidade cidadã em prol dos interesses comuns no contexto social.

A implementação na empresa de um projeto de Responsabilidade Social teve um impacto muito positivo em pelo menos três das nossas partes interessadas: comunidade envolvente, acionistas e colaboradores.

Podendo as duas referidas ser aquelas para quem o projeto tem mais visibilidade e impacto a verdade é que, também outras partes interessadas, tais como entidades oficiais, clientes e fornecedores, a quem temos dado a conhecer este projeto acabam por se rever nele, e não só a verem-nos de outra forma como também a tentarem transcrever para a sua realidade práticas equivalentes às nossas.

A nível interno o projeto permitiu aumentar a identificação dos colaboradores com a cultura da empresa bem como aumentar a sua motivação. Conseguimos um melhor conhecimento entre as pessoas das várias áreas e a partilha de experiências entre as mesmas e esbatemos hierarquias.

Para os acionistas este projeto excedeu em muito as expectativas iniciais. Se era claro que algo se iria modificar na imagem que a empresa projetava para o exterior tão grande impacto não era expectável. A empresa passou a ser mais reconhecida e é muitas vezes referenciada como um exemplo a seguir.

Para as instituições com quem cooperamos a nossa participação em ações diversas, bem como as nossas contribuições em géneros ou financeiras tem sido apontada como uma mais-valia relevante. Essas contribuições têm contribuído para inúmeras causas e possibilitado o desenvolvimento da comunidade envolvente bem como o suprimento de algumas necessidades básicas da mesma.

Articulação do projeto com a política de Responsabilidade Social da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

A Resiquímica tem procurado ao longo dos anos ser cada vez mais uma empresa socialmente responsável e empenhada na cooperação com a comunidade envolvente, na colaboração com os seus clientes e fornecedores, na preservação da natureza e meio-ambiente e na preocupação com os seus Colaboradores e agregados familiares.

A nossa missão refere explicitamente a nossa intenção de criar valor de forma sustentada para a comunidade envolvente:

Missão ⇔ A nossa missão é desenvolver, produzir e comercializar resinas sintéticas e emulsões aquosas de polímeros, que consigam dar resposta às necessidades dos mercados onde operamos e que criem valor de forma sustentada para os nossos acionistas, colaboradores, parceiros de negócio e **comunidade envolvente**.

Também a nossa política de Responsabilidade Social consubstancia as nossas preocupações com esta parte interessada, nomeadamente através da aposta numa estratégia de Responsabilidade Social Empresarial (RSE) coerente, baseada na integridade e em valores sólidos, proporcionando benefícios aos nossos colaboradores e **contribuindo claramente para o bem-estar da sociedade**. Somos uma empresa química socialmente responsável e em 2010 criámos o projeto RQ - SOL (Resiquímica Solidária). No âmbito do projeto RQ-SOL assumimos compromissos, consubstanciados na nossa política de Responsabilidade Social, que impactam a comunidade envolvente, tais como:

- Identificar e participar em causas e iniciativas que contribuam para o desenvolvimento social e educacional das populações mais vulneráveis na comunidade através de soluções criativas, eficientes e eficazes;
- Dar oportunidade de práticas voluntárias, em iniciativas corporativas ou individuais, nas áreas ambiental, social e educacional, uma vez que disponibilizamos a cada colaborador 40 horas anuais de ações de voluntariado;
- Avaliar as atividades desenvolvidas no âmbito de projetos de Responsabilidade Social assim como os impactos causados.

Submissão da Declaração das Condições de Base, devidamente assinada pela Direção.
