



RECONHECIMENTO

PRÁTICAS RS

RECONHECIMENTO DE PRÁTICAS EM RESPONSABILIDADE SOCIAL

FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO

Organização Siemens

Diretor(a) Dra. Joana Garoupa

Setor de Atividade Elétrico e Eletrónico

Número de Efetivos 2000*

NIF 500247480

Morada Rua Irmãos Siemens, 1

Telefone 21 420 45 95

Responsável pela Candidatura | Cargo | Departamento

*Colaboradores diretos e indiretos

**Paula Baixinho | Corporate and Social Responsibility Manager |
Communications and Governmental Affairs**

E-mail anap.baixinho@siemens.com

CATEGORIAS A QUE SE CANDIDATA

- DIREITOS HUMANOS
 - TRABALHO DIGNO E CONCILIAÇÃO
 - AMBIENTE: Redução de impactes
 - AMBIENTE: Água e Energia
 - MERCADO
 - COMUNIDADE
 - VOLUNTARIADO
 - PARTES INTERESSADAS
 - COMUNICAÇÃO
-

CATEGORIA Voluntariado

Nome do projeto 3000 horas de voluntariado para a Sociedade

Descrição do projeto

(até 1500 Caracteres - com espaços | Possibilidade de inclusão de *links* para informações de suporte à candidatura)

A Siemens, através do seu programa de Voluntariado doou em 2015, mais de 3.000 horas para trabalhos cívicos que correspondem à participação de quase 50% dos seus colaboradores em iniciativas sociais, organizadas pela própria empresa. A iniciativa ultrapassou largamente o resultado de todos os anos desde a implementação da estratégia de Cidadania por parte da empresa, focada essencialmente em três áreas de actuação: Sociedade, Ambiente e Educação, colocando a Siemens Portugal como uma das empresas que mais se envolve com a sociedade, mesmo no universo da empresa, estando ao nível de países como a Alemanha, China ou Canadá. Para alcançar esta marca foram fundamentais algumas atividades que contaram com o envolvimento dos nossos colaboradores:

Sociedade: destaque para o Serve The City: Servir jantar a 240 sem abrigo e pessoas carenciadas, para a Requalificação da Aldeia do Samouco: 1260 famílias beneficiaram do trabalho de mais de 300 voluntários da empresa; Novo Futuro: - reabilitação de 3 lares de crianças e jovens e realização de uma Flashmob, de promoção e angariação de verbas no

centro de Lisboa; explicação para as crianças e jovens da instituição. Entregada: [Apanha de aprox. 1000 Kg](#) de laranjas para várias famílias carenciadas no Concelho da Amadora.

Educação: em [Moçambique](#), apoio à Construção de escola primária em Matibane para 800 crianças e em [Angola](#) destaque para a requalificação da [Escola Dom Bosco](#) com oferta de Kit's Experiências para ensino de cerca de 150 crianças. [Kits de Experiências nas áreas da Saúde, ambiente e Energia](#) : 47 Escolas Nacionais beneficiaram do ensino destas experiências » [Programa Junior Achievement e Braço Direito](#) – envolvimento de cerca de 21 voluntários em mais de 15 escolas e receção de alunos para *jobshadowing*. **Ambiente:** » [Recolha de lixo e limpeza de mata no Conselho do Seixal](#) » [Plantação de Árvores](#) nas instalações Siemens em Lisboa, Porto e Corroios.

Impactes positivos nas partes interessadas da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

A Siemens tem um compromisso claro de pensar e agir no melhor interesse das gerações futuras. Agir de forma sustentável significa equilibrar as dimensões planeta, lucro e pessoas nas várias decisões tomadas pela empresa. E os colaboradores têm um papel fundamental na implementação da estratégia ao mesmo tempo que beneficiam da mesma. Ao participarem e apoiarem as ações definidas pela empresa atuam como embaixadores dos princípios e valores da Siemens. Este facto contribui amplamente para reforçar o sentimento de pertença e a motivação no desempenho das suas funções e contribui para o reconhecimento da Siemens como empresa socialmente responsável.

As áreas de negócio da empresa são outro dos stakeholders internos que mais beneficiam da política de voluntariado da empresa uma vez que a estratégia da Siemens passa por apoiar projectos e comunidades nas quais se encontra a implementar projetos, por vezes até em parceria com os seus clientes. A empresa privilegia por isso ações diretamente ligadas às suas atividades de negócio, mostrando assim um compromisso com as comunidades nas quais os projetos se desenvolvem. Exemplo disso mesmo são os projetos lançados em Angola e Moçambique, que têm como objectivo reforçar o compromisso da empresa com o desenvolvimento das comunidades locais.

Articulação do projeto com a política de Responsabilidade Social da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

Numa perspetiva Business to Society, a Siemens acredita que o negócio só é sustentável se estiver ao serviço da sociedade e por isso a empresa está empenhada em apoiar, de forma consistente e sustentada, as sociedades em que se encontra inserida. As políticas de Responsabilidade Social da Siemens são parte integrante da gestão da empresa e fazem parte, inclusivamente, do nosso Código de Conduta. Por isso, a empresa apoia mais de 30 instituições a nível nacional e nos países que coordena (Angola e Moçambique), e concedeu apoios que ascendem a mais de 250 mil Euros. De salientar ainda que, de forma consistente, a empresa utiliza os seus canais de comunicação para dar visibilidade às causas que apoia tentando actuar como multiplicador das mesmas.

Através de uma estratégia de [Responsabilidade Corporativa](#) assente nos pilares de Educação, Sociedade e Ambiente, a empresa oferece aos seus colaboradores condições únicas para poderem desenvolver o seu trabalho de voluntariado. A Siemens em Portugal cede anualmente 16 horas de voluntariado para os seus colaboradores participarem em actividades, uma estratégia praticada por poucas empresas no mercado. Em 2015, no ano em que celebrou os seus 110 anos, a Siemens Portugal estabeleceu como objetivo para as áreas da Sustentabilidade e da Cidadania metas mais ambiciosas do que é habitual: envolvimento do maior número de pessoas nas suas ações de voluntariado, assim como o alcance de 3000 horas totais de trabalho comunitário durante o ano de 2015.

De salientar que esta política em muito contribui seguramente para que, ano após ano, a Siemens figure entre os nomeados em diversos prémios de Recursos Humanos nas categorias de Melhor Empresa para Trabalhar.

Submissão da Declaração das Condições de Base, devidamente assinada pela Direção.

CATEGORIA [Clique aqui para introduzir texto.](#)

Nome do projeto [Clique aqui para introduzir texto.](#)

Descrição do projeto

(até 1500 Caracteres - com espaços | Possibilidade de inclusão de *links* para informações de suporte à candidatura)

[Clique aqui para introduzir texto.](#)

Impactes positivos nas partes interessadas da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

[Clique aqui para introduzir texto.](#)

Articulação do projeto com a política de Responsabilidade Social da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

[Clique aqui para introduzir texto.](#)

Submissão da Declaração das Condições de Base, devidamente assinada pela Direção.

CATEGORIA [Clique aqui para introduzir texto.](#)

Nome do projeto [Clique aqui para introduzir texto.](#)

Descrição do projeto

(até 1500 Caracteres - com espaços | Possibilidade de inclusão de *links* para informações de suporte à candidatura)

Clique aqui para introduzir texto.

Impactes positivos nas partes interessadas da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

Clique aqui para introduzir texto.

Articulação do projeto com a política de Responsabilidade Social da organização

(até 1500 Caracteres - com espaços)

Clique aqui para introduzir texto.

Submissão da Declaração das Condições de Base, devidamente assinada pela Direção.

