



RESPONSABILIDADE SOCIAL SUSTENTABILIDADE RECONHECIMENTO DE PRÁTICAS

FORMULÁRIO DE INSCRIÇÃO

Organização	CALÇADO SAMBA, S.A.		
Responsável da entidade	Jorge Freitas		
Setor de Atividade	Calçado Samba, S.A.		
Número de Efetivos	103		
NIF	510310192		
Morada	Lugar Cabeça de Porca – Sendim 4610-733 Felgueiras		
Telefone	255 106 490		
Responsável pela Candidatura Departamento	Cargo	Cristina Freitas Qualidade de Gestão	
E-mail	Cristinafreitas@samba-sa.com		

CATEGORIAS A QUE SE CANDIDATA

EIXO I RESPONSABILIDADE SOCIAL

Este eixo visa reconhecer as práticas de responsabilidade das organizações entendidas como as práticas que se relacionam com a responsabilidade pelos impactes das decisões e atividades da organização na sociedade e no ambiente através de uma conduta ética e transparente. Este eixo subdivide-se em 10 categorias para melhor enquadrar as iniciativas organizacionais.

- DIREITOS HUMANOS
- TRABALHO DIGNO E CONCILIAÇÃO
- AMBIENTE: Redução de impactes
- AMBIENTE: Água e Energia
- MERCADO
- COMUNIDADE
- VOLUNTARIADO
- PARTES INTERESSADAS
- COMUNICAÇÃO

Com o apoio de:

EIXO II OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Com base nos valores, missão e objetivos da Agenda 2030 da ONU, assim como os compromissos da aplicação dos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS), as categorias alvo de reconhecimento, são:

- ODS 1- ERRADICAR A POBREZA
- ODS 2- ERRADICAR A FOME
- ODS 3- SAÚDE DE QUALIDADE
- ODS 4- EDUCAÇÃO DE QUALIDADE
- ODS 5- IGUALDADE DE GÉNERO
- ODS 6- ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO
- ODS 7- ENERGIAS RENOVÁVEIS E ACESSÍVEIS
- ODS 8- TRABALHO DIGNO E CRESCIMENTO ECONÓMICO
- ODS 9- INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA
- ODS 10- REDUZIR AS DESIGUALDADES
- ODS 11- CIDADES E COMUNIDADES SUSTENTÁVEIS
- ODS 12- PRODUÇÃO E CONSUMO SUSTENTÁVEIS
- ODS 13- AÇÃO CLIMÁTICA
- ODS 14- PROTEGER A VIDA MARINHA
- ODS 15- PROTEGER A VIDA TERRESTRE
- ODS 16- PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES
- ODS 17- PARCIAS PARA A IMPLEMENTAÇÃO DOS OBJETIVOS

+

CATEGORIA

Com o apoio de:

Nome do projeto: ONE STEP AHEAD

Destinatários do projeto: Colaboradores e Parceiros Comerciais.

Descrição do projeto (incluir Número de beneficiários efetivos do projeto e período temporal do projeto)
(até 1500 Caracteres – com espaços | Possibilidade de inclusão de *links* para informações de suporte à candidatura)

A Calçado SAMBA S.A conta com 103 colaboradores e encontra-se desde finais do ano transato em plena certificação ISSO 9001 (Qualidade) e 14001 (Ambiente).

Desde sempre preocupada com estas questões, mesmo antes da entrada destes projetos, os quais vêm reiterar, confirmar e aperfeiçoar métodos e metodologias já implementadas, mas que terão agora o cunho da certificação, limando arestas sempre com os olhos colocados no futuro com vista à progressão e aperfeiçoamento contínuos.

Desde a sua criação, em 2012, que a Calçado SAMBA, S.A. tem crescido exponencialmente ao nível de clientes e encomendas, o que se reflete no aumento de trabalhadores, faturação e infraestruturas.

O objetivo principal é continuar na vanguarda do calçado ao nível das técnicas, materiais, tecnologia, desenvolvimento e qualidade no serviço e capacidade de resposta cada vez maior e melhor para que possamos continuar a atrair clientes dos 4 cantos do mundo, combatendo, ao mesmo tempo, a mão-de-obra muito baixa praticada nos países de leste e oriente e colocando o “made in Portugal” no topo das preferências dos consumidores.

A Calçado SAMBA, S.A. foi ao longo da sua existência investindo na aquisição de equipamento de vanguarda, sendo que grande parte do investimento foi canalizado na reengenharia do processo produtivo e infraestruturas. Duplicamos o espaço, dotando-o de armazéns maiores e melhores para acondicionamento de matérias-primas e produto acabado, assim como foram criadas salas específicas para receção de clientes e se reformularam alguns espaços estratégicos, de forma a que os processos se encadeassem de uma forma cada vez mais organizada, simplificada, eficaz, eficiente e cómoda.

Apostou-se também na aquisição de equipamento de vanguarda: software de desenvolvimento 2D e 3D, os quais aceleram todo um processo que anteriormente era feito manualmente, sendo muito mais moroso; máquinas de corte automático, o qual permite respostas muito mais céleres e eficientes aos nossos clientes, sendo imprescindível na produção de amostras e pequenas produções; máquinas de costura automática como complemento às máquinas de costura normais, as quais são mais precisas, rápidas e eficazes para determinados trabalhos e/ou produtos; máquinas de moldar contrafortes para responder às exigências de qualidade e perfeccionismo por parte dos mercados e clientes; máquina laser, a qual veio simplificar processos, aumentar capacidade de resposta e eficiência, rentabilizando tempo e meios; máquina de cardagem automática, a qual veio acelerar e rentabilizar muito este processo, o qual, manualmente, era muito mais moroso.

Com o apoio de:

Como suporte de apoio ao planeamento, controlo de produção, entre muitos outros, a empresa investiu na aquisição do software SOFT GI, o qual está em constante atualização para uma cada vez maior otimização e encadeamento entre todos os processos.

A Calçado SAMBA, S.A. pretende ser uma empresa de referência no mercado do calçado. Superar desafios é o que melhor nos define. Aperfeiçoar e fazer cada vez melhor, mais rápido e de forma inovadora é o nosso compromisso para com os nossos clientes, sociedade e meio envolvente.

Só estando ou tentando estar “one step ahead” é possível fazer melhor, superando-nos todos os dias.

Impactes positivos nas partes interessadas da organização

(até 1500 Caracteres- com espaços)

A aposta por parte da Calçado SAMBA, S.A. na qualidade e resultados, reflete-se num produto diferenciador no mercado e de elevado valor acrescentado, conseguindo uma posição bastante competitiva nos mercados de atuação.

Não obstante sabermos que a conquista de mercado pela qualidade percorre maiores dificuldades, é mais duradouro.

Assumirmos o compromisso de melhoria contínua da qualidade dos nossos produtos e processos como prioridade da gestão e pilar fundamental na consolidação do prestígio da empresa.

A nossa política de qualidade está sustentada nos seguintes pilares:

- Desenvolvimento de modelos de relacionamento que nos permitam conhecer e compreender as necessidades dos nossos clientes e suas expectativas, atuais e futuras, de forma a garantir a plena satisfação e criação de valor;
- Consolidação de boas práticas de gestão em todas as atividades, assegurando uma utilização mais eficiente dos recursos e investindo em tecnologia inovadora para uma melhoria contínua dos processos;
- Respeito pelo empenho e motivação para com todos os envolvidos no processo, assegurando o desenvolvimento das suas competências e o seu envolvimento na obtenção de resultados planeados.

A empresa aposta, também, na diminuição do tempo de resposta às solicitações do cliente e no aumento da capacidade de produção da empresa.

Aumentar e diversificar a capacidade da empresa, com tempos de resposta cada vez mais curtos e um serviço cada vez mais eficaz e eficiente, mantém os clientes, os quais são cada vez mais exigentes, satisfeitos. Muito se deve à aposta e investimento contínuos na aquisição de equipamento de vanguarda tanto a nível produtivo como de planeamento, desenvolvimento e gestão de todos os processos, os quais imprimem mais potência, velocidade, precisão, eficiência,

Com o apoio de:

eficácia, qualidade e comodidade, sendo características fundamentais para a obtenção de bons resultados face à feroz competitividade existente atualmente no mercado.

Assim, e tentando estar “one step ahead”, almejamos uma presença cada vez maior e efetiva em mercados internacionais, visando penetrar segmentos de mercado de maior valor acrescentado, diversificando assim o leque de mercados, abraçando novas experiências e exigências.

Articulação do projeto com a política de Responsabilidade Social e Sustentabilidade da Organização

(até 1500 Caracteres – com espaços)

Mantendo uma estrutura de cariz familiar, a SAMBA, S.A. tem um forte sentido de compromisso, não só com os seus clientes, como também com os seus parceiros e colaboradores.

O bem-estar dos nossos colaboradores é o princípio que defendemos para que este se sinta bem no seu local de trabalho.

A SAMBA investiu na climatização de toda a empresa, incluído produção e armazéns, assim como reformulou toda a instalação elétrica para que a iluminância, principalmente na nave seja a mais adequada a cada posto de trabalho.

Vários testes são feitos periodicamente para testar os níveis de ruído e os níveis tóxicos de alguns produtos para que os nossos trabalhadores não estejam, em circunstância alguma, expostos a níveis superiores aos permitidos, sempre munidos pelo devido equipamento, nomeadamente máscaras e/ou luvas quando necessário. Complementarmente, são ministradas formações individuais e adequadas a cada posto de trabalho, por forma a alertar para os perigos e riscos que, eventualmente, possam estar expostos e as formas e cuidados a ter para os evitar e/ou prevenir.

Acreditamos que incutir alguns princípios de responsabilidade e igualdade também faz parte da responsabilidade social, pelo que cada colaborador está responsável pela arrumação e limpeza do seu posto de trabalho no final do dia de trabalho, assim como o uso de bata é obrigatório.

Os nossos trabalhadores têm direito a duas pausas mais curtas (uma da parte da manhã e outra da parte da tarde) e uma pausa longa para almoçarem. Para uma maior comodidade dos nossos colaboradores, dispomos de cantina diária, na qual são servidas refeições a preços simbólicos, sem prejuízo do subsídio de alimentação e ainda com a possibilidade de levarem para casa para as respetivas famílias.

Pensando na saúde dos nossos funcionários, a empresa dispõe, uma vez por semana, de um médico para os atender, assim como conta com a presença periódica de enfermeiros que atestam a aptidão e boa saúde para um normal desempenho de funções. Para que este desempenho de funções seja mais agradável, trabalham com música, inclusive na produção.

Com o apoio de:

A Calçado SAMBA, S.A. foi distinguida pela revista EXAME como uma das 100 melhores empresas para trabalhar, o que veio fortalecer ainda mais a vontade de continuar a apostar no que cremos serem boas práticas que nos ajudam a estar “one step ahead”.

Com o apoio de: